

Rapport final
Juin 2019

MRC du Granit
**PLANIFICATION
STRATÉGIQUE
LOISIR**

*Notre carte du ciel loisir...
La route étoilée jusqu'au cœur de nos communautés!*



TABLE DES MATIÈRES

- 1 Comité de pilotage de la démarche
- 2 Mot du préfet du comité consultatif loisir de la MRC du Granit
- 3 Mot de la présidente du comité consultatif loisir de la MRC du Granit
- 4 Trois temps, trois mouvements!
- 7 La MRC du Granit sous nos lorgnettes!
- 9 Coup d'œil aux constats... d'une constellation de données!
- 12 L'orientation
- 13 Les 4 enjeux
- 16 Niveaux d'intervention du palier MRC
- 17 En route vers le plan d'action MRC
- 18 Trousse des outils « Trois temps, trois mouvements »

COMITÉ DE PILOTAGE DE LA DÉMARCHE

Mille mercis!

Nos plus sincères remerciements à tous les membres du comité de pilotage!

Merci à vous tous qui avez participé à l'ensemble de la démarche de planification stratégique loisir (PSL) de la MRC du Granit et l'avez enrichie de votre expertise!

Merci à vous, représentants du milieu, qui avez mis à profit vos points de vue variés sur les sujets abordés à chaque étape et avez contribué à la richesse des échanges.

Merci d'avoir assumé le leadership de la démarche, d'avoir participé aux réflexions et analyses, d'avoir bonifié et validé chaque étape et d'avoir été de précieux relayeurs d'informations et agents de mobilisation du milieu!

Mission accomplie grâce au travail d'équipe!

Julie Létourneau, directrice générale de la municipalité de Saint-Ludger

Christine Meunier, personne ressource du Conseil Sport Loisir de l'Estrie

Claudia Fortin, bénévole de la municipalité de Saint-Romain

Peter Manning, maire de Piopolis

Marielle Fecteau, préfet de la MRC du Granit

France Bisson, mairesse de Saint-Sébastien et présidente du comité consultatif loisir de la MRC du Granit

Louise Héroux, directrice générale du Conseil Sport Loisir de l'Estrie

André Samson, coordonnateur loisir de la Ville de Lac-Mégantic

Patricia Carrier, agente de développement loisir SDEG

Absent : Yves Gilbert, commissaire de la Commission scolaire des Hauts-Cantons



MOT DU PRÉFET

DE LA MRC DU GRANIT



Les enjeux de l'offre, de l'animation, de l'espace et de l'humain ont été au cœur de cette grande consultation.

Les loisirs revêtent une importance à plusieurs niveaux parce que la diversité de l'offre et le dynamisme des gens qui animent le milieu permettent à nos communautés de demeurer attractives pour les jeunes familles comme pour les aînés.

Il doit également y avoir sur le territoire un heureux dosage de cette offre loisir afin de garantir la survie des infrastructures, mais aussi d'éviter la volatilité de la clientèle. Grâce au présent exercice de planification stratégique, la MRC du Granit a voulu étudier la question de l'offre de loisirs, comprendre les enjeux et trouver des pistes de solutions pour éviter les pièges qui se présenteront dans le futur. Les enjeux de l'offre, de l'animation, de l'espace et de l'humain ont été au cœur de cette grande consultation.

Je tiens à remercier les nombreux participants qui ont pris part à cet exercice de nous avoir partagé leurs histoires, leurs expériences et leurs visions du loisir dans la MRC du Granit. Je remercie l'équipe du Conseil Sport Loisir de l'Estrie de nous avoir guidés dans ce projet. Il appartient maintenant à nous, les élus, de favoriser sa mise en application et de prendre les moyens pour favoriser la concrétisation des nombreux projets à venir.

Marielle Fecteau

La présente planification stratégique loisir [...] propose d'ouvrir la voie vers de nouvelles collaborations, pour le plus grand bénéfice des citoyens de nos municipalités.



MOT DE LA PRÉSIDENTE DU COMITÉ CONSULTATIF LOISIR DE LA MRC DU GRANIT

La force d'une communauté réside en la mobilisation de ses acteurs autour de grands projets. La présente planification stratégique loisir a mobilisé bien des gens, a fait réfléchir et propose d'ouvrir la voie vers de nouvelles collaborations, pour le plus grand bénéfice des citoyens de nos municipalités.

Les pistes de réflexion offertes lors de cet exercice encouragent la complémentarité de l'offre en loisir, le développement de créneaux propres à chaque secteur de la MRC pour assurer une plus grande occupation des différents plateaux sportifs intérieurs et extérieurs et ultimement, une offre bonifiée au profit des citoyennes et des citoyens.

Je remercie les membres du comité consultatif loisir de la MRC du Granit de leur grande ouverture et de leur implication durant tout le processus de consultation. Et un immense merci à l'équipe du Conseil Sport Loisir de l'Estrie et aux ressources de l'équipe de développement pour le travail accompli. Je nous souhaite que les constats garantissent le plein développement de nos milieux de vie!

France Bisson

TROIS TEMPS, TROIS MOUVEMENTS!

Au printemps 2018, le comité consultatif loisir, la MRC du Granit et la Société de développement économique du Granit (SDEG) décidaient, d'un commun accord, d'entreprendre une démarche de planification stratégique loisir afin d'effectuer une mise à jour de la *Politique loisir* réalisée en 2001.

Le Conseil Sport Loisir de l'Estrie (CSLE), complice du territoire de la MRC du Granit, accepte d'emblée le mandat de guider l'équipage de la MRC à travers ce processus pour l'ensemble de son territoire.

D'entrée de jeu, le CSLE a le souci d'entreprendre une démarche participative, significative et utile pour la MRC, l'ensemble des vingt municipalités, leurs nombreux partenaires loisir et les bénévoles à pied d'œuvre quotidiennement sur le terrain.

La démarche est animée sous le thème « Notre carte du ciel loisir, la route étoilée jusqu'au cœur de nos communautés! »

Elle se déroule telle une expédition entreprise par l'équipage loisir du territoire. Elle permet d'observer, de lire et de comprendre la constellation loisir pour poursuivre la route avec une lecture partagée, des repères communs et une destination collective inspirante!

Le but de cette démarche? Atterrir bien concrètement dans le « quotidien loisir » pour permettre des avancées positives et utiles aux leaders et aux membres du grand équipage loisir : élus, bénévoles, équipes municipales, ressources humaines en loisir et partenaires. Tout cela pour améliorer la qualité de vie et l'indice bonheur de la population actuelle et de celle qu'on veut attirer à s'installer par chez nous!





Le loisir?

C'est ce qu'on choisit de faire durant nos temps libres de façon organisée ou libre, pour notre plaisir et notre bonheur! Jeu, sport, plein air, activités physiques, activités sociales, culture, bénévolat!

Le loisir : un puissant levier de développement pour assurer la qualité de vie... cette si importante boussole pour choisir son patelin!

Une démarche en trois grandes étapes

1

Un premier temps pour les grands constats... Un mouvement de cueillette d'informations!

- Importante cueillette de données auprès de 20 municipalités de la MRC;
- Bilan des dernières années du comité consultatif loisir de la MRC et de l'agente loisir de la SDEG;
- Recension de données et statistiques;
- Solide analyse par une expertise en loisir régionale et une expertise terrain MRC.





2

Un deuxième temps pour entendre le milieu... Un mouvement de consultation!

Première consultation : Élus et directions générales des municipalités... leaders décisionnels et terrain

- But : informer les leaders et confirmer leur adhésion;
- Plus de 55 personnes! Des représentants de toutes les municipalités de la MRC;
- 36 élus municipaux, la MRC et la SDEG;
- Feu vert! Orientation et enjeux PSL;
- Des coups de cœur pour l'humain et l'animation;

Deuxième consultation : Grand rassemblement des partenaires

- But : cibler, ensemble, les actions et les priorités pour l'orientation et les enjeux PSL;
- Plus de 65 personnes dont 31 élus;
- Une participation significative! Comités et partenaires en loisir, Sépaq, Station touristique Baie-des-Sables, Centre sportif Mégantic, Commission scolaire des Hauts-Cantons et naturellement, la MRC et SDEG;
- Une soirée riche en contributions, de nombreuses pistes de travail;
- En route vers le plan d'action des prochaines années!

3

Un troisième temps pour raffiner les résultats... Un mouvement d'émergence d'AGIRS prioritaires!

Rapport final et priorités d'intervention... vers le plan d'action de la MRC

Ce rapport final se veut le carnet de bord de l'expédition PSL! Il synthétise les informations clés de la démarche et conclut sur des pistes d'intervention prioritaires et cohérentes pour alimenter le plan d'action de la MRC du Granit des prochaines années. L'ensemble des données, des informations et des outils de la démarche ont été remis à la MRC du Granit pour soutenir les suites et la mise en œuvre des actions.

LA MRC DU GRANIT SOUS NOS LORGNETTES...

QUELQUES FAITS SAILLANTS!



La MRC du Granit, c'est le milieu de vie de 21 988 personnes (2017) qui habitent les vingt municipalités du territoire, dont 70 % comptent moins de 999 habitants.

La MRC du Granit, la SDEG et les partenaires œuvrent déjà, par diverses stratégies, à attirer des jeunes et de jeunes familles à venir s'établir pour contribuer à l'essor du territoire. Parallèlement, on doit également accorder une attention particulière aux besoins d'une population vieillissante en accéléré, en offrant des services adaptés pour assurer une qualité de vie à cette portion grandissante de la population.

Un vieillissement accéléré de la population...

- Les 50 ans et plus représentent présentement plus de 50 % de la population.
- En 2031, 37 % de la population aura 65 ans et plus et, dans certaines communautés, ces chiffres grimpent à 40 % et jusqu'à 55 %.

De moins en moins de monde...

La MRC du Granit est la seule en Estrie avec une variation anticipée négative de la population (-0,9 %) d'ici 2036.

De moins en moins de jeunes...

- 20 % de la population a moins de 20 ans.
- 6 340 familles, dont 46 % avec enfants.

En 2017, les municipalités de la MRC ont investi plus de 8 millions en loisir.

En 2018, les investissements en services d'animation estivale (SAE) pour 18 municipalités représentent plus de 429 000 \$, touchent 876 jeunes et génèrent 92 emplois pour les jeunes.

Globalement, les familles et les municipalités sont complices du financement des SAE, puisque les municipalités contribuent pour 39 % des coûts alors que les familles y contribuent pour 35 %.

On recense plus de 145 partenaires loisir sur le territoire qui offrent plus d'une soixantaine d'activités différentes. Plus de 120 événements animent les communautés tout au long de l'année.

On retrouve 38 parcs publics sur l'ensemble du territoire, soit au moins 1 par municipalité.

Au niveau des espaces récréatifs, on compte des équipements en grande quantité et bien répartis, notamment : 18 gymnases, 10 surfaces multifonctionnelles, 6 patinoires, 6 arénes, 17 terrains de balle, 12 aires de baignade, 10 terrains de volleyball, 7 terrains de soccer et 6 terrains de tennis.

La MRC du Granit, c'est un vaste territoire riche d'un patrimoine naturel exceptionnel... une réelle mine d'or pour tous ceux et celles qui aiment jouer dehors en toutes saisons!

On y retrouve une vingtaine de sites pour la randonnée pédestre... plus de 350 km, 2 parcs nationaux, plus de 300 km de piste cyclable... et des monts et accès à l'eau en nombre!

Comme partout ailleurs, les bénévoles sont moins nombreux, le mode d'implication des citoyens se transforme et pointe vers la nécessité de mettre en place de nouvelles approches et stratégies en faveur de la qualité de vie sur l'ensemble du territoire.





La riche collecte de données réalisée auprès des vingt municipalités de la MRC a permis de réaliser une lecture de la situation actuelle. Les constats décrivent ce que l'on observe actuellement sur le terrain de façon très concrète.

COUP D'ŒIL AUX CONSTATS... D'UNE CONSTELLATION DE DONNÉES!

Ce qu'on fait...

Les municipalités de la MRC sont généralement actives dans leur rôle « d'entrepreneur général » au niveau du loisir. Elles implantent et elles entretiennent des infrastructures et équipements et elles offrent un soutien technique aux organismes. On observe une offre loisir directe dans la moitié des municipalités, bien qu'il y ait peu de travailleurs en loisir.

On constate que plusieurs municipalités ont mis en place nombre de politiques mais qu'on en trouve très peu qui concernent le loisir. Des « pratiques » sont en place (financement sporadique, reconnaissance bénévole ad hoc), alors que des politiques simples, fonctionnelles et utiles permettraient un fonctionnement clair, transparent et facilitant la continuité lors de transitions au sein du conseil ou de l'équipe municipale. Les outils les plus présents sont les *Politiques familiales - Municipalité amie des aînés* et les plans de développement, tous deux mis en place grâce à du soutien (financier et/ou en ressources humaines). En d'autres mots, le soutien, c'est payant pour aider les municipalités à s'organiser!

Comment on travaille ensemble?

Au plan de la MRC, bien que l'on retrouve une coordination de projets communs (ex. : SAE+), on observe un déficit d'alliances (ententes plein air, tourisme, scolaires, etc.) permettant d'offrir davantage à la population du territoire en misant sur un travail en synergie.

La vision et les mandats au niveau du loisir sont peu définis entre les différents paliers, ne permettant pas une pleine utilisation, efficace et coordonnée, des ressources.

Au niveau des municipalités, on observe peu de travail des municipalités ensemble, entre elles, que ce soit pour l'offre loisir, les SAE, les infrastructures et équipements ainsi que les ressources humaines.



Au plan local, plus de 145 partenaires participent à animer la vie loisir. Cependant, on constate qu'il existe peu de liens entre eux, comme par exemple pour la coordination des événements, la promotion, le partage de ressources, etc. Dans certaines situations, une forme de rivalité s'installe avec des impacts peu constructifs pour l'ensemble.

Localement, on retrouve plusieurs comités de loisir sur l'ensemble du territoire. Cependant, le tiers est inactif ou en situation de grande précarité et repose sur quelques personnes pour qui la charge devient trop importante. Les comités de loisir sont, encore aujourd'hui, fortement impliqués dans l'aménagement et l'entretien d'équipements.

Au plan local, de nombreux partenariats sont en place avec le milieu scolaire, notamment pour l'accès et la mise en commun des infrastructures et équipements, ce qui constitue un atout positif et constructif pour le milieu.

Qui fait quoi?

Étant donné le peu de ressources humaines loisir au niveau municipal sur le territoire, ce sont les équipes municipales qui prennent, au mieux, le relais, à travers le reste. Leur contribution sincère se heurte cependant à un manque de temps, de connaissances pour savoir quoi faire ou comment s'y prendre et à un manque d'outils et de soutien.

On observe donc le besoin de ressources humaines loisir au niveau municipal pour une coordination et animation de proximité pour l'offre, les bénévoles, le soutien aux partenaires, les SAE, les événements, etc.

Un autre besoin touche la nécessité d'avoir en place davantage de ressources humaines possédant les habiletés nécessaires à certaines fonctions clés au niveau du loisir, notamment pour l'entretien des infrastructures et des équipements, la coordination et la gestion des SAE et la surveillance aquatique.

Globalement, l'offre loisir repose actuellement encore sur la contribution de bénévoles qui s'impliquent à animer leur milieu de vie. Comme partout, on constate un essoufflement de ces derniers. Le recrutement est de plus en plus difficile, certains milieux dépendent de la contribution d'une poignée de citoyens, et des activités et événements cessent, faute de relève.

De plus, la reconnaissance et la valorisation du bénévolat sont variables. La moitié des municipalités disent « merci » à leurs bénévoles annuellement par différentes formules. Pour plusieurs milieux, la reconnaissance des bénévoles est une pratique sporadique et spontanée.



Ce qu'on offre

La MRC du Granit est riche d'une dynamique événementielle exceptionnelle qui anime le territoire de festivals, de fêtes, de carnivals, de tournois, etc. On constate par ailleurs que ces événements sont principalement coordonnés en « chacun chez soi » et en « chacun à sa façon » et qu'il y a peu de coopération et de coordination tant au sein d'une même municipalité, qu'entre municipalités ou entre secteurs.

Les différents SAE offerts aux citoyens sont bien en place, de qualité et performants. Cependant, la gestion est exigeante et sur l'ensemble du territoire, le recrutement de personnel est de plus en plus difficile et même un important défi.

On retrouve une offre loisir traditionnelle et peu diversifiée (balle molle, billard, artisanat, etc.) pour les 50 % de la population que représentent les 50 ans et plus.

Peu d'activités sont offertes dans une approche « par eux et pour eux » aux ados du territoire.

Les activités et des modes d'organisation (en cours) sont peu adaptés aux nouvelles réalités familiales qui demandent de plus en plus un accès à la pratique libre et des sites disponibles pour jouer dehors, tout cela dans le but de vivre des moments et des expériences agréables en famille.

La ville de Lac-Mégantic est le pôle de la pratique sportive « fédérée » sur le territoire de la MRC.

Nos espaces récréatifs

Au niveau des espaces récréatifs et sportifs, les citoyens sont bien desservis. Le parc immobilier de l'ensemble du territoire est de plus en plus « AAA » puisqu'une revitalisation en accéléré a eu lieu au cours des cinq dernières années. On note cependant un défi au niveau d'un entretien adéquat permettant de tirer profit des investissements réalisés. Pour l'ensemble des municipalités, les priorités en loisir ciblent encore des projets d'aménagement qui, pour être adaptés aux tendances et répondre aux besoins, doivent être pensés pour tous, avec une perspective d'utilisation quatre saisons et dans une optique inclusive.

On constate que la revitalisation des espaces spécialisés sur le territoire (ex. : terrains de tennis, balle, volleyball, etc.) dépend du type de pratique souhaité.

La MRC est riche d'un patrimoine naturel exceptionnel et d'une multitude d'accès à des lacs, des montagnes, des rivières, des plages et des parcs nationaux. Ce potentiel nature n'est cependant pas utilisé à son plein potentiel pour le bénéfice des résidents puisqu'il est majoritairement développé dans une perspective touristique ce qui, en soit, demeure un axe de développement important pour le territoire. En effet, peu d'ententes et/ou d'alliances avec les gestionnaires de sites de plein air et les développeurs touristiques sont en place au bénéfice de la qualité de vie des résidents de la MRC.

L'ORIENTATION



Agir ensemble... Pour faciliter la vie loisir!

L'orientation de la PSL, c'est ce qui est au cœur même de chaque réflexion, de chaque idée, de chaque initiative et de chaque geste à poser. C'est le « modus operandi », la façon d'opérer pour les prochaines années afin d'atteindre des avancées significatives à tous les niveaux!

Agir ensemble...

- Parce que c'est bien connu que de travailler tout seul, chacun avec les mêmes défis, ce n'est ni la façon la plus facile ni la plus efficace d'avancer!
- Parce que c'est reconnu qu'en additionnant les forces et potentiels de chacun, on multiplie les retombées positives!
- Parce qu'au cœur du « commun » qu'on aborde ENSEMBLE, les différences, loin d'être des menaces, sont des richesses remplies de potentiel pour créer et innover.
- Parce que la mise en commun de ressources sur des besoins, eux aussi communs, permet de faire plus et mieux!

Pour faciliter la vie loisir...

- Faciliter la VIE LOISIR, c'est faciliter l'ensemble des gestes posés au quotidien sur l'ensemble du territoire!
- La VIE LOISIR, c'est tout ce qui est offert à la population (activités et événements de toutes sortes) et tous les lieux de pratique disponibles (espaces récréatifs, infrastructures, équipements, sites, espaces).
- La VIE LOISIR c'est aussi tout le travail réalisé en amont, c'est tout ce qui est à faire et les personnes (bénévoles, élus, ressources humaines) et organisations qui y contribuent!

LES 4 ENJEUX

Ces 4 enjeux sont les principaux leviers de développement du loisir pour les prochaines années en fonction de la lecture de la situation actuelle, de la conjoncture et des tendances. En concentrant leurs actions et ressources sur ces enjeux, la SDEG, la MRC et les municipalités choisissent ensemble l'itinéraire le plus pertinent et efficace pour des impacts significatifs et signifiants... jusqu'au cœur des communautés du territoire!

1

L'humain

Ressources qualifiées suffisantes!

ENSEMBLE, mettre en place des solutions pour avoir des ressources humaines qualifiées (connaissances, compétences) et suffisantes (éviter l'essoufflement et la surcharge) avec des rôles et responsabilités clairs (palier municipal, par secteur, entre municipalités et territoire MRC).

Outils de soutien sur mesure!

Pour l'ENSEMBLE des personnes, municipalités, organisations qui font face à des défis similaires, développer, partager, diffuser des outils, des canevas et des modèles à adapter qui répondent aux besoins communs.

Valorisation et reconnaissance ravivées!

Redonner, ENSEMBLE, un nouveau souffle à la valorisation et à la reconnaissance de la contribution des bénévoles, des citoyens et mettre à jour nos pratiques pour les recruter, les accueillir, les animer et les soutenir.

2

L'animation

Leadership affirmé à l'échelle du territoire MRC!

Décider ENSEMBLE des mandats de la MRC (vs municipal et secteur), préciser sa posture de leader pro-actif, de rassembleur, de facilitateur, de créateur de liens. Déterminer un rôle et des priorités claires.

Alliances et partenariats audacieux!

En développer davantage pour l'ENSEMBLE... avec le milieu scolaire secondaire, les partenaires plein air, en complicité avec le milieu touristique pour la population locale, etc.

Complicités accrues!

Événements\Acteurs\Outils

Donner vie à un ENSEMBLE de complicités concrètes au niveau municipal, en proximité/secteur, à l'échelle du territoire de la MRC : événements coordonnés et complémentaires, infrastructures et équipements, partage d'outils...



3

L'offre

Activités et services au goût du jour

Revoir, ENSEMBLE, l'offre sur le territoire à la lumière des tendances de la pratique en loisir, de la réalité de vie d'aujourd'hui, des besoins et des nouveautés.

Zoom ados et « jeunes vieux »!

Bonifier, revisiter et ajuster, ENSEMBLE, l'offre pour les ados et les jeunes retraités.

Relève estivale vitalisée

Trouver ENSEMBLE des solutions pour les défis communs rencontrés au niveau des SAE : recrutement d'animateurs, coordination, gestion, supervision, ressources, outils.

Entretien efficient des infrastructures

Trouver, ENSEMBLE, des moyens efficaces et efficients de préserver nos investissements dans nos infrastructures puisqu'elles participent à l'offre sur notre territoire!





4

L'espace

Utilisation quatre saisons, pour tous

Bonifier, tous ENSEMBLE, l'utilisation printemps-été-automne-hiver pour les tout-petits, les jeunes, les ados, les familles, les jeunes retraités et les aînés.

Aménagements cohérents! Accès-Pratique-Complémentarité

À partir de la mise en commun d'un portrait des aménagements des municipalités voisines, agir ENSEMBLE en proximité, pour répondre aux besoins et pour rendre plus accessible une offre diversifiée et complémentaire. Qui a quoi? Où? Pour qui? Pourquoi? Qu'est-ce qui est à développer? À entretenir? À bonifier? ENSEMBLE!

Accès nature bonifié

Jouer dehors ENSEMBLE! Pour les citoyens actuels... et ceux à séduire! Plus d'accès, plus souvent, dans des lieux différents, mieux connus, par des activités plus diversifiées. Le tout collé à l'immense potentiel nature!

NIVEAUX D'INTERVENTION DU PALIER MRC

Les membres de l'équipe en loisir de la MRC du Granit interviennent à différents paliers et il est essentiel de préciser les mandats et rôles de tous et chacun afin de les répartir de façon pertinente et efficiente. Le palier des interventions de la MRC se décline en trois grands niveaux d'intervention à considérer lors de la mise en place du plan d'action en cohérence avec l'orientation et les enjeux PSL.

NIVEAU	DESCRIPTION	EXEMPLES
À l'échelle MRC (Volontaires)	Leadership de l'animation territoriale Soutien à des projets communs pour des municipalités « volontaires »	<ul style="list-style-type: none"> • Animation de cellules territoriales par secteur • SAE + • <i>Plaisirs d'hiver</i> • Organisation d'une tournée « Découverte » pour des activités aux ados dans les municipalités participantes • Achat collectif de panneaux extérieurs de valorisation des bénévoles
En coopération (En associés)	Contribution à des besoins communs priorités par secteur	<ul style="list-style-type: none"> • Atelier <i>Une offre au goût du jour</i> • Embauche de ressources • Regroupement de SAE • Partenariats et alliances (Sépaq, scolaires, etc.) • Calendrier activités et événements • Coordination de sorties de SAE communes
Local (En proximité)	Interventions de soutien et de coaching pour des actions structurantes	<ul style="list-style-type: none"> • Mise en place d'une <i>Politique loisir municipale</i> • Plan d'intervention local en loisir • Reconnaissance des bénévoles • Trucs et conseils • Entrevues SAE

EN ROUTE VERS LE PLAN D'ACTION..

L'ensemble de la démarche et des consultations dans le milieu ont permis d'identifier des coups de cœur et des pistes d'actions touchant aux quatre enjeux. L'analyse de ces informations a, quant à elle, permis d'identifier les « Agirs prioritaires » des prochaines années.

Ces Agirs sont les interventions et actions qui entraineront dans leur sillon un maximum d'impacts structurants et de retombées positives.

Ajouter!

Des ressources humaines loisir possédant les compétences nécessaires

Animer!

Animation de cellules par secteur :

- Portrait des espaces, équipements, infrastructures, des programmations et événements;
- Identification d'Agirs en collectif (SAE, relève bénévole, coordination d'événements, etc.)
- Mise en place et suivis en collectif du plan de travail de chaque cellule.
- Identification des besoins communs et prise en charge par le palier MRC.

Développer!

Des ententes, des alliances et des partenariats

- Pour l'ensemble de la MRC
- Par secteur
- Selon les besoins

Soutenir!

Développer des outils, modèles et canevas à adapter pour l'ensemble des besoins communs et exercer une vigie pour le financement.

Promouvoir!

Coordonner des projets tels que :

- Carte interactive MRC
- Calendrier MRC à jour
- Promotion Web / réseaux sociaux

Dynamiser!

Créer des liens intra-MRC dynamiques dans le plaisir et la complicité tels que :

- Activités « *On vous invite!* »
- Mise en place d'un carnet/passeport « *Je l'ai fait!* »
- Promotion Web / réseaux sociaux



TROUSSE DES OUTILS

« TROIS TEMPS, TROIS MOUVEMENTS »

Pour soutenir la suite des travaux et permettre un retour sur des données et analyses utiles à la mise en œuvre du plan d'action MRC, une trousse numérique des différents outils produits au cours de la démarche PSL est remise à la MRC du Granit.

Voici les outils qu'elle contient :

- **Collecte de données :**
 - Réponses au questionnaire en ligne par municipalité compilées par secteur
 - Compilation par secteur des questionnaires en ligne
 - Compilation MRC des questionnaires en ligne
 - Grilles de programmation et des événements par municipalité
 - Compilation MRC des grilles de programmation et des événements
 - Bilan produit par le comité consultatif loisir
- **Comité de pilotage**
 - Présentations PowerPoint
- **Consultations élus et directions générales + grand rassemblement**
 - Présentations PowerPoint
 - Compilations : présences, notes d'ateliers, coups de cœur
- **Statistiques**
 - Grille de données par municipalité/secteur
 - Documents de références



