



AGENT.E LOCAL.E DU RESEAU D'ACCUEIL ESTRIEN, LE GRANIT

AMUSE-GUEULE

Nous recherchons un humain bienveillant (oui, les qualités relationnelles ne sont pas optionnelles), curieux d'aller à la rencontre des néo-granitois, capable de mobiliser sa communauté autour d'une vision commune d'accueil et d'intégration et de mener à bien le plan d'action connexe jusqu'en décembre 2022.

LA SITUATION

Pour assurer la vitalité de leur territoire, les régions se mettent en mode séduction. L'Estrie investit d'ailleurs des énergies importantes pour développer des stratégies d'attractivité par le biais d'initiatives telles que Vision-Attractivité. Le marketing, dans sa forme traditionnelle, ne suffit plus. Nous ne voulons pas « vendre » notre région comme on vend une marchandise. Nous voulons plutôt miser sur l'expérience humaine, celle qui amortit le choc émotionnel du changement et qui donne envie de participer pleinement à la vie collective. Cette expérience ne peut toutefois être réussie qu'avec la complicité des municipalités, des organismes, des institutions, des entreprises et des citoyens qui forme la société d'accueil.

Soucieuses d'offrir une expérience organique, les sept MRC de l'Estrie se sont réunies pour développer, ensemble, des stratégies d'accueil et d'intégration sociale, culturelle et économique. Ainsi, chaque MRC (parfois par l'entremise d'un partenaire) embauche sa ressource locale pour supporter les municipalités dans leurs stratégies propres et:

- Créer et maintenir des partenariats avec les acteurs des sphères privées, publiques et communautaires afin de promouvoir des valeurs d'accueil et d'inclusion ;
- Assurer l'arrimage des services entre les partenaires du milieu pour offrir la plus vaste gamme de services ;
- Participer à l'apprentissage par les paires et contribuer au partage de connaissance entre les MRC.

LE MANDAT

L'agent.e du Réseau d'accueil pour le Granit sera mis.e au défi dès son arrivée. Muni.e de la politique territoriale *Pour un territoire accueillant et inclusif* et de son plan d'action, il ou elle pourra d'abord se familiariser avec le contexte actuel du Granit, s'approprier les outils déjà en place, définir son approche et sa méthodologie pour ensuite :

- Collaborer avec les municipalités et les partenaires du milieu afin de définir, planifier et élaborer la structure d'accueil et la mécanique à mettre en place ;
- Déployer cette nouvelle structure d'accueil et créer du matériel engageant pour les municipalités, les partenaires du milieu et les citoyens ;
- S'assurer que les services offerts couvrent au minimum l'accompagnement à la recherche de logements, à l'intégration des enfants en milieu de garde ou scolaire, à la recherche d'emploi pour le/la conjoint.e, à naviguer dans le système de santé et d'éducation, notamment pour la francisation.

Bref, nous recherchons une personne capable d'assurer un leadership en matière d'accueil et d'inclusion, d'agir en tant que facilitateur pour la collaboration entre les différents acteurs de sa communauté afin d'éliminer le plus possible de barrière à l'intégration. Puisque nous accueillons autant des personnes d'Ottawa que du Nicaragua, il est primordial que l'accueil soit adapté selon les différents besoins. Une chose demeure toutefois universelle: le désir de créer des liens et de connecter avec des gens. C'est pourquoi l'agent.e devra aussi:

- Encourager la mise en place d'initiatives pour faciliter le réseautage et la rencontre ;
- Favoriser l'ouverture à la diversité et multiplier les occasions de rapprochement interculturel ;
- Élever les compétences interculturelles des différents acteurs du milieu ;
- Communiquer, communiquer et communiquer pour communiquer.

La beauté de ce projet régional de co-développement est que l'agent.e pourra compter sur les six autres agent.e.s locaux ainsi que sur la coordonnatrice du Réseau d'accueil estrien pour *brainstormer* sur les meilleures pratiques, partager et co-crée des outils. En plus de ces attentes, l'agent.e devra aussi:

- Animer un comité de travail local dont il ou elle en sélectionnera les membres ;
- Participer occasionnellement à des activités de la communauté de pratique (c.-à-d. colloque, formation, comités) ;
- Rester à l'affût des nouvelles solutions et moyens d'apprentissage ;
- Participer à la vie SDEGienne en assistant à des rencontres d'équipe et proposant des idées toujours dans l'optique de favoriser la cohésion organisationnelle.

L'ÉQUIPE

La MRC du Granit a mandaté la Société de développement économique du Granit (SDEG) pour mener à terme ce projet. Donc, en plus de faire partie de l'équipe estrienne du réseau, l'agent.e pourra aussi s'inspirer d'une équipe assez formidable dans son quotidien. Sans lister l'ensemble des membres, voici quelques personnes avec qui l'agent.e interagira sur une base régulière. Les autres se révéleront d'elles-mêmes.

Marlène Bachand: Agente de développement local « en chef ». Cette douceur incarne la sagesse. Du haut de ses 10 années d'expérience, elle trouve toujours la bonne chose à dire, la bonne façon de faire. Et elle le fait sans être plate!

Sophie Dorval: Agente de développement local. Punk active, elle déstabilise avec ses cheveux, mais surtout avec sa connaissance du milieu, son réseau de contacts et sa créativité. Dans sa vie, dans son travail, des projets, en veux-tu, en v'là.

6 agent.e.s locaux de l'Estrie: Certaines MRC ont déjà comblé le poste, d'autres sont en voie de le faire. Une chose est sûre, on va travailler fort à créer une belle synergie et s'inspirer les un.e.s des autres.

Natascha Vigneault: Coordonnatrice du Réseau d'accueil estrien. La tête toujours remplie d'idées, elle aime créer des liens plus que tout au monde. Elle partage aussi les bureaux de la SDEG, elle se trouve ben drôle et qui, en tant que néo-granitoise, est à même de partager son expérience de p'tite nouvelle.

CONDITIONS

Maison sur le bord de l'eau, 16 semaines de vacances, Tesla de l'année. Mais non, mais non! Sortons de nos rêveries. Voici les réels avantages à travailler avec nous:

- Les bureaux sont situés en plein coeur du centre-ville de Lac-Mégantic dans un édifice certifié LEED avec borne de recharge. L'aire ouverte du deuxième étage ne demande qu'à être aménagée par une personne qui a du goût.
- Salaire et vacances: comme dans la plupart des offres d'emploi: à discuter (mais compétitif!). Bon à savoir: nos bureaux sont fermés pendant les deux semaines de la construction et le temps des Fêtes.
- Horaire/Lieu/Conciliation: 35 heures/semaine. Certains moments (à définir en équipe) devront absolument être passés en équipe sur le lieu de travail, mais les tâches pourront être effectuées où et quand la personne retenue le voudra (dans la mesure du raisonnable).
- Déplacements : la personne embauchée devra posséder une voiture et aura occasionnellement à se déplacer à travers le territoire de la MRC du Granit et de l'Estrie pour maintenir des liens avec le réseau. Les frais de déplacement sont naturellement remboursés.

DÉPOSER SA CANDIDATURE

Débrouillarde ou débrouillard? Dynamique? Sociable? Curieuse ou curieux des cultures? Sensible à l'expérience des autres et à leur parcours migratoire? Nous attendons votre candidature.

Poste idéal pour les personnes qui veulent laisser leur marque dans un projet sur une période donnée pour ensuite s'attaquer à de nouveaux défis. Les candidatures peuvent être envoyées à mbachand@mrcgranit.qc.ca dès maintenant et sans tarder.

De courtes vidéos de présentation seront reçues avec beaucoup d'intérêt.

Entrée en poste: **demain matin ?!**