

OFFRE D'EMPLOI

Agent.e de développement loisir



QUALITÉS RECHERCHÉES

- Leadership, initiative, créativité, débrouillardise et autonomie;
- Capacité à rassembler les forces vives et bon sens des communications;
- Esprit d'équipe;
- Dynamisme, excellente capacité d'animation, esprit d'analyse et de synthèse;
- Rigueur et bon sens de l'organisation;
- Facilité à créer et maintenir des relations interpersonnelles.

CONDITIONS

- **Équipe de travail** : Formée de quatre professionnel.les, l'équipe de développement local et régional assure l'accompagnement des communautés sur tout ce qui touche l'amélioration de la qualité de vie sur le territoire. Travail en collaboration, entraide et plaisir sont au rendez-vous!
- **Lieu de travail** : Bureau situé en plein cœur de la Ville de Lac-Mégantic, près du lac et de tous les services, comprenant une borne de recharge et des espaces communs conviviaux et stimulants.
- **Horaire et conciliation** : Semaine de 5 jours ou 35 heures par semaine, quelquefois de soir et de fin de semaine selon les besoins, avec possibilité de télétravail jusqu'à 2 jours par semaine.
- **Salaire, congés et vacances** : Salaire compétitif basé sur une échelle salariale en fonction de votre expérience, horaire d'été (congé les vendredis après-midi pour profiter de la vie), plusieurs congés annuels dont vacances en juillet et durant la période des Fêtes.
- **Déplacements** : La personne embauchée devra être en mesure de se déplacer régulièrement sur le territoire de la MRC du Granit et ses frais sont remboursés.

Le développement des loisirs contribue à faire une grande différence dans la qualité de vie de la population de la Région de Mégantic. Année après année, des nouveautés et surtout de nouveaux partenariats viennent bonifier l'offre en loisirs et ainsi participer au développement économique du territoire de la MRC du Granit. La SDEG y contribue en accompagnant les municipalités et les organisations locales dans le développement d'une offre en loisirs qui favorise cet attachement à son milieu de vie avec l'aide entre autre de son agent de développement loisir.

MANDAT

L'agent.e de développement loisir a pour mandat, en cohérence avec la Planification stratégique loisir, et en complémentarité du mandat de l'agent de développement loisir - PSL, de soutenir les municipalités et les organisations. De façon plus spécifique, l'agent.e aura entre autres à :

- Assurer l'accompagnement des Services d'animation estival (SAE)
- Initier les occasion de développement des infrastructures et de l'offre en loisir notamment pour les familles et les enfants;
- Coordonner la mise en oeuvre de la Planification stratégique loisir, en partenariat avec l'agent dédié au projet
- L'agent.e de développement loisir a pour mandat, en cohérence avec la Planification stratégique loisir

PROFIL RECHERCHÉ

- Détenir une formation collégiale ou universitaire en lien avec l'emploi (loisirs, récréologie, développement local, etc.) ou une expérience jugée équivalente;
- Avoir une expérience et des connaissances en lien avec les loisirs et le plein air, les camps de jour, les processus de concertation et de mobilisation;
- Démontrer une excellente maîtrise du français (parlé et écrit);
- Posséder de l'expérience en animation de groupe, en coordination et gestion de projets, en événementiel (planification, budget, demande de financement, échéancier);
- Maîtriser les principaux outils informatiques;
- Être familier avec le territoire, les organisations de la MRC du Granit et du loisir de l'Estrie.

POUR POSTULER

Vous souhaitez faire une réelle différence dans le développement du loisir et de la qualité de vie dans la MRC du Granit ? Faites parvenir votre lettre de candidature, accompagnée de votre curriculum vitae d'ici le 14 janvier 2022, à l'attention de Mme Marlène Bachand au mbachand@sdegranit.ca. Ne tarder pas, nous évaluerons les candidatures au fur et à mesure.

Note : Seules les candidatures sélectionnées seront contactées.