



DU GRANIT

MUNICIPALITÉS

CITOYENS

ENTREPRISES



Rapport annuel 2023

MRCGRANIT.QC.CA

04	Mission, vision et valeurs
05	Planification stratégique 2021-2026
06	La MRC en un clin d’oeil
07	Planification
08	Élus de la MRC du Granit
10	Mot de la préfet et de la directrice générale
12	Administration
14	Agriculture
16	Aménagement, géomatique et cours d'eau
18	Communications
20	Développement économique
22	Développement local et régional
24	Développement social et urbain
26	Développement touristique
28	Environnement
30	Évaluation
31	Projets
32	Sécurité incendie et publique
34	Équipe

MENTION DE SOURCES PHOTOGRAPHIQUES

Chantale Lapière, Claude Grenier, Culture aux aînés,
Maxence Lebreu, Mon objectif Photo, Nadeau Photo Solution
et Patrick Guénette.





Mission, vision et valeurs

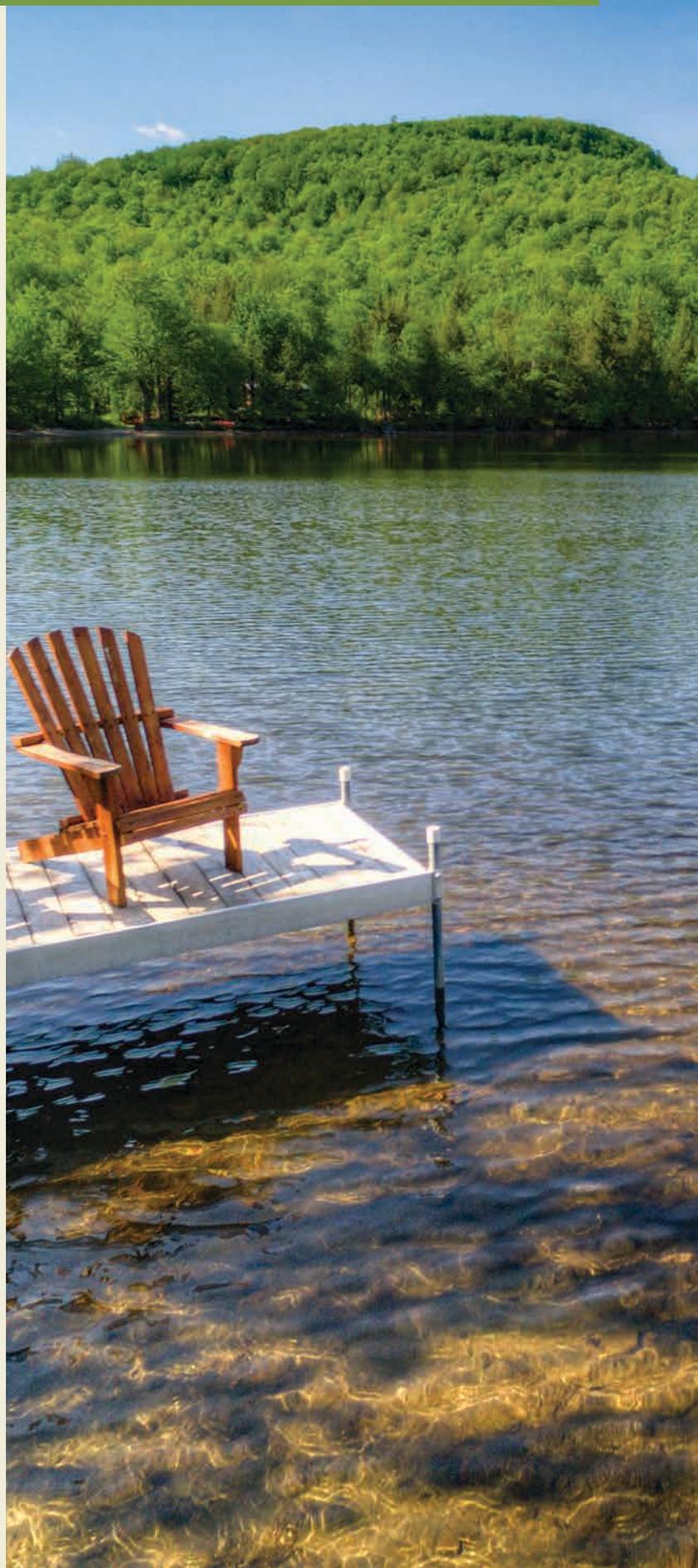
Dans le cadre des mandats qui nous sont confiés par les lois et par les municipalités constituantes, la mission de la MRC du Granit se résume par son devoir d'**offrir une qualité et un niveau de services qui soutiennent le développement harmonieux de la collectivité, en plus d'assurer le bien-être économique, social et culturel de nos citoyens.**

De plus, la MRC a pour mission de **créer un milieu propice pour les entrepreneurs, d'accompagner les projets et les initiatives de développement et de mettre en place toutes les mesures nécessaires afin d'attirer et de retenir les citoyens sur notre territoire.**

La vision de la MRC est de **renforcer, au sein de la communauté** (municipalités, citoyens, organismes, entreprises, industries, commerces, organisations touristiques et institutions), **un sentiment d'appartenance et de solidarité régionale qui fera de celle-ci, comme territoire et comme région, un modèle de développement durable dans un environnement exceptionnel**, caractérisé par des paysages majestueux, une qualité de vie incomparable et un engagement collectif efficace.

Tout en plaçant le citoyen et l'environnement au cœur de ses priorités, la MRC réalise son mandat dans le respect des valeurs suivantes:

- Coopération
- Concertation et partenariat
- Transparence



Planification stratégique 2021-2026



**+ de 120 actions
et interventions
directes ayant
un impact sur
nos objectifs
de planification stratégique.**

***Une région attractive
qui cultive le bien-être
de ses citoyens***

4 actions réalisées
ou avancées

***Un leadership visionnaire
et rassembleur***

6 actions réalisées
ou avancées

***Une économie innovante
et distinctive***

4 actions réalisées
ou avancées

***Un territoire plus grand
que nature, protégé
et mis en valeur***

7 actions réalisées
ou avancées

La MRC en un clin d'œil

20
municipalités

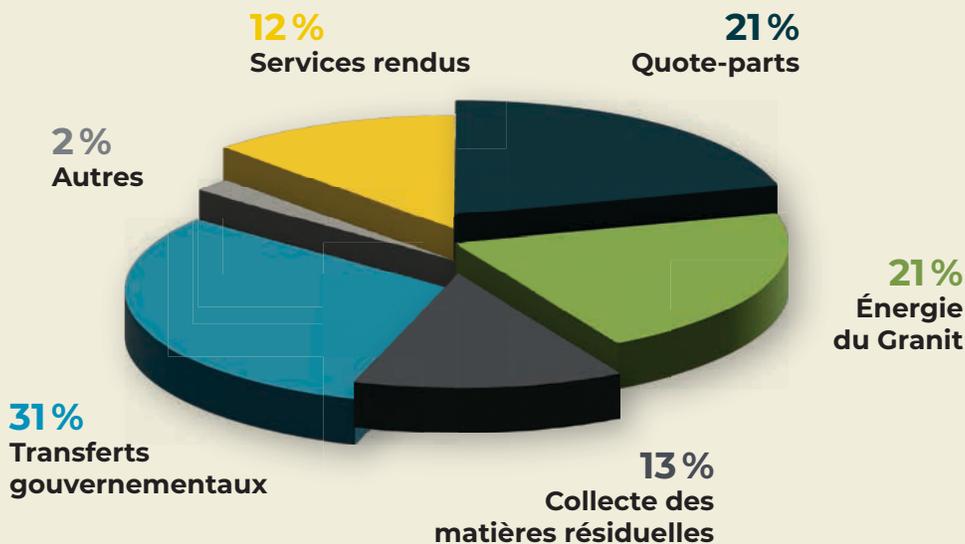
2 827 km²
en superficie

Population
22 067

253 009 \$
Valeur foncière moyenne uniformisée
des résidences unifamiliales

7,82 hab/km²
en densité

Âge moyen
47,4 ans



REVENUS

13 939 311 \$



DÉPENSES

13 939 311 \$

Planification

Outils de planification

12 plans, politiques et schémas en cours

- Plan d'action local pour l'économie et l'emploi (PALÉE)
- Plan de développement de la zone agricole (PDZA)
- Plan de développement touristique
- Plan de gestion des matières résiduelles (PGMR)
- Plan de mobilité durable
- Planification stratégique
- Planification stratégique loisir
- Politique culturelle
- Politique de soutien aux entreprises
- Politique pour un territoire accueillant et inclusif
- Schéma d'aménagement du territoire
- Schéma de couverture de risques en sécurité incendie (SCRI)

Fonds et ententes

12 Fonds, politiques et programmes en cours

- Dons et commandites
- Entente de développement culturel
- Événements écoresponsables
- Fonds bassin versant
- Fonds de développement culturel
- Fonds de développement innovation (FDI)
- Fonds local d'investissement (FLI) / Fonds local de solidarité (FLS)
- Fonds régions et ruralité (FRR)
- Fonds québécois d'initiatives sociales (FQIS)
- Politique de projets municipaux et MRC
- Politique de soutien aux entreprises
- Programme d'amélioration de l'habitat



Pour veiller à l'avancement des différents projets et pour assurer la réalisation des différents plans d'action issus des outils de planification, la MRC du Granit accueille, au sein des différents comités qu'elle met en place, des partenaires d'organismes et des membres de la communauté. Elle tient à remercier ces nombreuses personnes qui partagent leur temps et leur expertise pour le développement de notre milieu.

Également, la direction et les membres du personnel de la MRC sont actifs au sein de différents comités externes. L'accueil chaleureux qui leur est réservé est grandement apprécié.



LAMBTON

Ghislain Breton
Maire



STRATFORD

Denyse Blanchet
Mairesse



SAINT-ROMAIN

Suzie Roy
Mairesse



STORNOWAY

Martine Brouard
Mairesse



MILAN

Jacques Bergeron
Maire



NANTES

Daniel Gendron
Maire



MARSTON

Claude Roy
Maire



VAL-RACINE

Pierre Brosseau
Maire



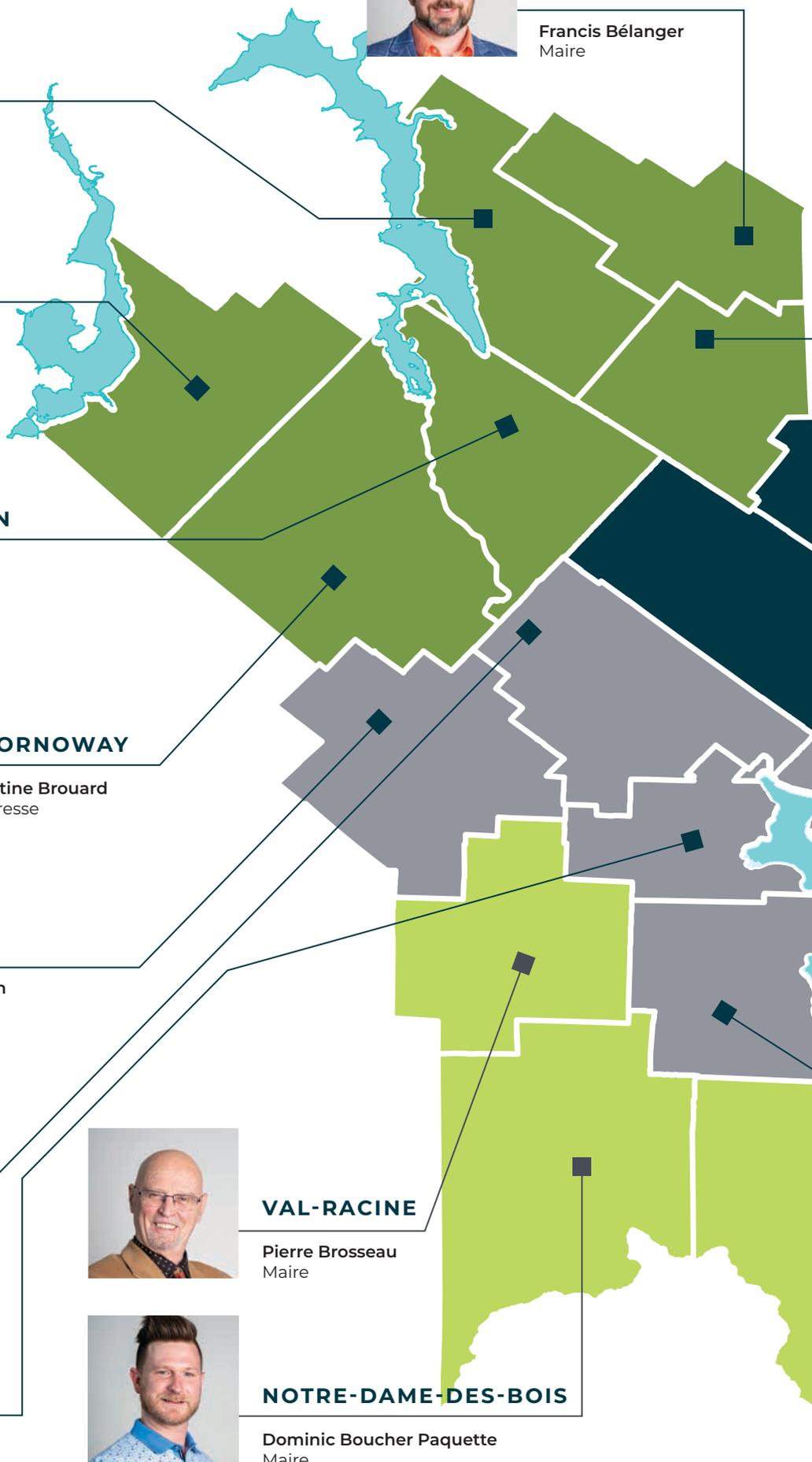
NOTRE-DAME-DES-BOIS

Dominic Boucher Paquette
Maire



COURCELLES

Francis Bélanger
Maire





**ÉLUE
AU SUFFRAGE
UNIVERSEL**

Monique Phérvong Lenoir
Préfet



LAC-DROLET

Michel Ouellet
Maire



SAINT-SÉBASTIEN

France Bisson
Mairesse

SAINT-LUDGER

Denis Poulin
Maire



**SAINT-ROBERT-
BELLARMIN**

Jeannot Lachance
Maire



**SAINTE-CÉCILE-
DE-WHITTON**

Pierre Dumas
Maire



AUDET

Danièle Provencher
Mairesse



LAC-MÉGANTIC

Julie Morin
Mairesse



FRONTENAC

Gaby Gendron
Maire



PIOPOLIS

Peter Manning
Maire



**SAINT-AUGUSTIN-
DE-WOBURN**

Guy Brousseau
Maire



**Les secteurs naturels
de la MRC du Granit**

Chaudière

Lac-Mégantic

Monts Mégantic et Gosford

Parc Frontenac

Mot de la préfet

L'année 2023 fut certainement une année marquante pour la MRC du Granit. Malgré les dossiers plus sensibles que nous avons eu à traiter, je tiens à souligner la solidarité exemplaire des élus et leur esprit de collaboration qui nous ont permis d'affronter les défis de cette année forte en actions tout en conservant un esprit constructif.

Il y a eu beaucoup d'apprentissages, de rencontres et d'échanges entre élus qui nous ont permis de mieux comprendre et d'apprécier notre territoire, ses enjeux et la population qui l'anime. La bonification du soutien financier offert au CÉCLM est selon moi une décision marquante de notre année. Les données populationnelles en matière d'éducation et de niveau de littéracie se situant en deçà de la moyenne régionale et provinciale, il nous apparaissait important d'agir en investissant dans les études postsecondaires. Nous avons fait un choix pour l'avenir!

De même, le soutien financier que nous avons décidé collectivement d'apporter à notre transport collectif et adapté est significatif de l'importance que nous lui accordons en tant que lien de communication essentiel pour nos citoyens qui ne peuvent se déplacer de façon autonome, et ce, à un moment où dans de nombreuses régions du Québec, des coupures de services sont annoncées.

Il est important aussi de rappeler que notre territoire, sous couvert forestier à plus de 88%, est grandement animé par les activités acéricoles. Il était donc tout naturel pour nous de prendre part au développement de cette filière économique en devenant membre du créneau d'excellence Acéricole. Ainsi, nous nous assurons de demeurer actifs et présents afin de favoriser la croissance et le développement des entreprises de ce secteur d'activité tout en prônant les valeurs du développement durable.

D'ailleurs, nous avons également travaillé au développement de notre projet Signature innovation où le bien-être de notre population a été au cœur de nos préoccupations. Ce bien-être se traduit par une proximité avec notre nature brute, luxuriante et paisible. Ainsi, dans un avenir proche, nous pourrions déployer des projets dans nos municipalités pour consolider un réseau de bains de nature qui aura un effet bénéfique sur la santé globale de notre population et de ses visiteurs.

Avec l'intégration des services de développement économique, touristique et local au sein de notre MRC, nous entendons aussi accroître notre implication dans le développement global de notre territoire en offrant un plus grand soutien à la mise en œuvre d'une stratégie d'attractivité territoriale, à laquelle nos municipalités et nos partenaires participeront.



Je tiens à remercier nos partenaires et collaborateurs pour les précieux liens et la qualité des échanges que nous entretenons ensemble. Il m'apparaît également important de remercier l'équipe de la MRC qui a rendu possibles les projets de 2023 et qui demeure mobilisée pour la réalisation des dossiers de 2024.

**«Se réunir est un début,
rester ensemble est
un progrès, travailler
ensemble est la réussite.»**

Finalement, j'ai eu le privilège d'avoir été nommée présidente de la Table des MRC de l'Estrie (TME). Cette table est devenue, au fil du temps et des circonstances, une organisation dédiée au développement territorial de sa région, et ce terme englobe toutes les formes de développement. Nos priorités régionales, les chantiers que nous lançons ainsi que les sujets que nous débattons en témoignent: économie, tourisme, social, politique, culture, loisir, etc. Nous savons que tous ces enjeux s'entremêlent et s'influencent. C'est donc un plaisir et un honneur pour moi de pouvoir y contribuer et de m'investir pour le plein développement de notre grande région.

Je terminerai en citant Henry Ford qui disait: «Se réunir est un début, rester ensemble est un progrès, travailler ensemble est la réussite.»

Monique Phérvong Lenoir
Préfet

Mot de la directrice générale

Au courant de l'année 2023, notre organisation a eu à faire face à de nombreux défis autant dans les dossiers traités que dans la vie organisationnelle. Notre équipe a fait preuve d'une grande adaptabilité et je tiens sincèrement à les en remercier. Avec les multiples départs et arrivées, l'intégration de la SDEG et le départ de la Municipalité de Courcelles, plusieurs facteurs sont venus bouleverser considérablement notre plan de travail et nos objectifs.

Toutefois, malgré ce contexte fort déstabilisant, les réalisations ont été nombreuses et c'est avec fierté que je vous fais part de celles-ci dans le présent rapport annuel. Parmi ces réalisations, je pense notamment à l'adoption de la nouvelle Politique culturelle, au dépôt du Plan régional des milieux humides et hydriques ou aux avancées dans le dossier du Parc éolien Haute-Chaudière. Nous avons aussi pu saisir les occasions qui se sont offertes à nous, dont l'adhésion au créneau d'excellence Acéricole qui nous permet de nous positionner sérieusement comme un partenaire de cette filière agroalimentaire et économique importante dans notre territoire ou les pourparlers en matière d'échanges sur le tourisme et le développement local avec le Cameroun.

Le bon coup de l'année est sans contredit l'intégration des activités de développement à même la structure de la MRC. Fruit d'un long travail de réflexion et d'organisation, cette intégration nous permet de nous recentrer encore plus sur nos valeurs de collaboration, de concertation et de partenariat afin de mettre en œuvre des projets et d'accompagner notre milieu.

Nous optimisons nos processus, nous multiplions les liens, nous provoquons les échanges entre nos départements afin d'assurer le développement de notre territoire en considérant l'entièreté des champs d'action.

Les démarches de révision de la grille salariale nous ont permis de franchir de nouvelles étapes vers notre volonté toujours exprimée de demeurer un employeur de choix, tout comme l'intégration des services de la SDEG à la structure de la MRC y contribue également.

En terminant, je réitère la fierté que j'ai du travail accompli par l'équipe de la MRC qui, comme moi, a à cœur le développement de notre beau territoire.

Sonia Cloutier
Directrice générale



« Nous optimisons nos processus, nous multiplions les liens, nous provoquons les échanges entre nos départements afin d'assurer le développement de notre territoire en considérant l'entièreté des champs d'action. »



Pour assurer le suivi et la gestion des fonds en plus de la préparation et du suivi budgétaire, la MRC du Granit compte sur une équipe dynamique et efficace à l'administration.

La gestion des archives traditionnelles et numériques relève également de cette équipe qui veille à fournir à l'ensemble des employés de l'organisation du matériel informatique. La contribution du département de l'administration est multiple et son domaine d'intervention varié dans les opérations régulières et ponctuelles de l'organisation.

Intégration de la SDEG

En mai 2023, les opérations de la SDEG cessaient et les opérations comptables étaient donc réduites en une seule entité. L'année 2023 fut donc riche en collaborations et en échanges afin de parvenir à trouver un mode de fonctionnement qui soit efficient et unifié.



À l'invitation de la Chambre de commerce et d'industrie de la Région de Mégantic, la MRC du Granit a répondu présente à l'occasion de la soirée visant à célébrer les tours du chapeau de ses membres dans le cadre d'une soirée intitulée La Grande discussion.

La MRC a présenté son bon coup de l'année, soit l'intégration des activités de développement. Cette décision a été mûrement réfléchi et cherche à maximiser l'efficacité de l'organisation tout en rehaussant la qualité de ses services. Les professionnels en place poursuivront leurs missions désormais sous une autre bannière, celle de la MRC, tout en conservant leurs objectifs envers la clientèle.



Une nouvelle phrase de positionnement a été ajoutée à l'identité visuelle de la MRC du Granit suite à cette intégration. Il s'agit de trois mots connectés pour illustrer la clientèle, le travail d'équipe et la collaboration qui, ensemble, représentent les priorités de la MRC du Granit.

MUNICIPALITÉS

CITOYENS

ENTREPRISES

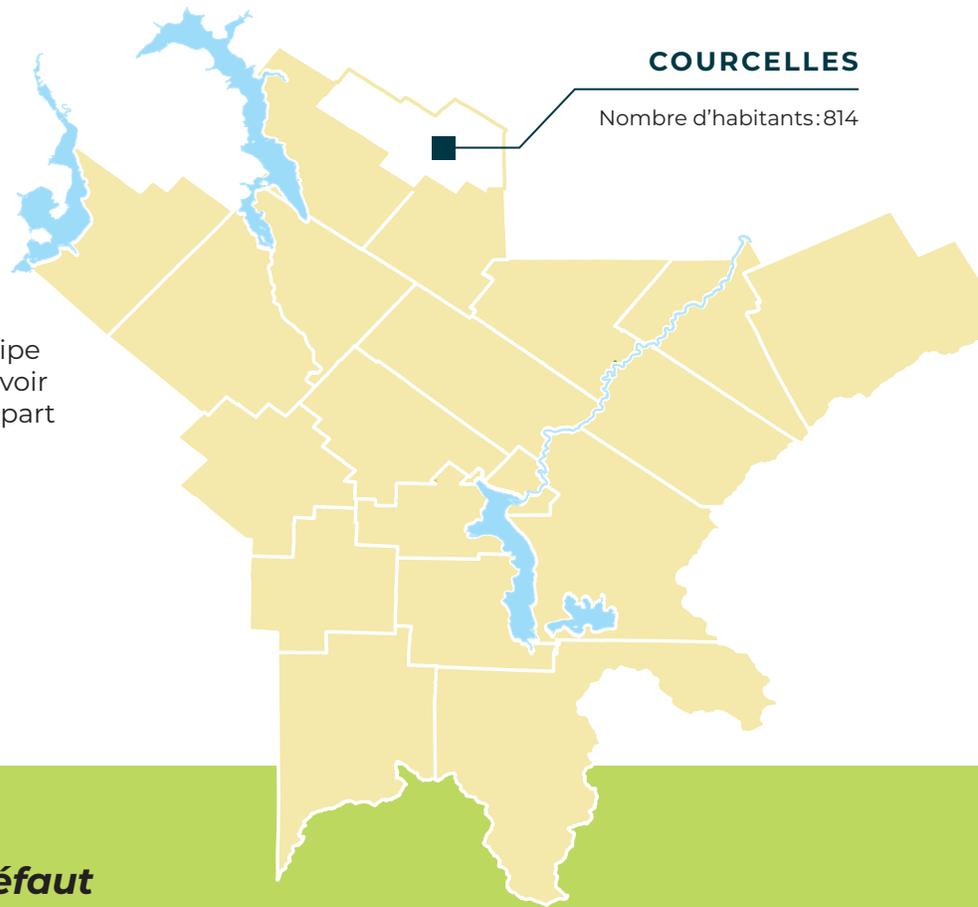


Poursuite de la migration vers la plateforme Microsoft 365 et formation aux employés

Le virage informatique vers la plateforme Microsoft 365 offre une multitude d'outils et permet une meilleure collaboration entre les équipes et avec les municipalités. Pour s'assurer de la bonne compréhension et utilisation de ces outils, l'équipe de l'administration a veillé à la formation continue des employés, nouveaux comme anciens.

Départ de la Municipalité de Courcelles

Les démarches de regroupement entreprises par les municipalités de Courcelles et de Saint-Évariste-de-Forsyth pour joindre la MRC de Beauce-Sartigan ont eu un impact aux multiples facettes sur la MRC du Granit. Durant le processus de médiation, l'équipe de l'administration a eu à calculer, à prévoir et à planifier l'impact financier de ce départ sur les finances de la MRC du Granit.



Vente d'immeubles pour défaut de paiement de taxes

La mise en vente pour défaut de paiement de taxes des immeubles pour les 20 municipalités du territoire est un processus légal qui est confié aux MRC. Plusieurs membres de l'équipe de la MRC sont alors interpellés à intervenir dans ce processus légal fort attendu par les chercheurs d'aubaines et d'opportunités.

12 dossiers traités
(acheminés au processus de vente)

2 dossiers mis aux enchères



Afin de favoriser le plein développement du potentiel agricole de la MRC du Granit, l'organisation s'appuie sur le Plan de développement de la zone agricole (PDZA).

Il est déployé par la MRC, mais se réalise grâce à la contribution de divers partenaires du milieu. Dans un contexte de changement d'employée, en fin d'année 2023, les activités agricoles ont été jumelées avec le département de développement économique.

La ressource en place travaillera désormais étroitement avec cette équipe tout en conservant des liens privilégiés avec l'équipe de l'aménagement et la protection du territoire.

MUNICIPALITÉS

CITOYENS

ENTREPRISES

Adhésion au créneau acéricole



Le **créneau d'excellence Acéricole** soutient tous les partenaires de la filière par le renforcement de la concertation et le maillage tout en appuyant les projets de recherche, d'innovation, de formation et d'exportation des produits de l'ébène qui découlent d'enjeux communs afin de favoriser la croissance et le développement des entreprises du secteur dans une approche de développement durable. En tant que région fortement acéricole, il était tout naturel pour la MRC d'adhérer à ce créneau pour y contribuer et bénéficier des échanges entre les membres.

600 entreprises acéricoles

Organisation de la première Journée de l'agriculture

En 2023, une première édition de la **Journée de l'agriculture** s'est tenue. Une occasion pour le milieu agricole de se retrouver, d'échanger et d'entendre différents intervenants sur des sujets d'intérêt. Sans contredit, la conférencière invitée, la psychologue Pierrette Desrosiers, a su divertir et faire réfléchir les 50 participants venus des quatre coins de la MRC.





Collaboration à l'organisation de l'événement agrotouristique Dégustez Mégantic

Le projet **Dégustez Mégantic** est une initiative de partenaires qui cherchent à faire découvrir les produits du terroir et les saveurs locales de la Région de Mégantic à la population et aux visiteurs.

L'événement se déroulant sur deux jours est une occasion unique de vivre une expérience gustative authentique et conviviale, tout en soutenant l'économie locale.

16 arrêts

- Sites, fermes, entreprises des producteurs et transformateurs agroalimentaires
- Dégustation gratuite sur place



4 partenaires

- Chambre de commerce et d'industrie Région de Mégantic
- Société d'aide au développement des collectivités (SADC) de la Région de Mégantic
- MRC du Granit
- Tourisme Région de Mégantic



Le service de l'aménagement du territoire assure la mise en œuvre du **Schéma d'aménagement révisé** afin de coordonner et d'harmoniser les décisions de l'ensemble des 20 municipalités en matière d'organisation du territoire. L'équipe procède également à l'analyse de conformité de leurs règlements d'urbanisme en lien avec les orientations et les objectifs du schéma ainsi que des documents complémentaires. Elle accompagne également les municipalités dans divers dossiers auprès d'instances gouvernementales, dont la Commission de la protection du territoire agricole du Québec (CPTAQ).

En **géomatique**, la préparation de plusieurs types de cartes thématiques selon les besoins des services de la MRC du Granit s'est poursuivie. L'équipe réalise également des analyses spatiales poussées dans différents domaines grâce à l'accès à des centaines de données cartographiques issues des ministères provinciaux et des organismes publics et privés.

La **gestion des cours d'eau** relève également du département de l'aménagement qui s'assure de l'application de la réglementation concernant l'écoulement des eaux. En 2023, l'équipe a livré un document important pour la suite de son plan de travail en déposant le Plan régional des milieux humides et hydriques 2023-2033 (PRMHH).

MUNICIPALITÉS

CITOYENS

ENTREPRISES

Aménagement

Modifications de règlements d'urbanisme, modifications du schéma pour un projet hôtelier à Lambton et protection et mise en valeur du site archéologique Cliche-Rancourt.

46 modifications de règlements d'urbanisme

2 modifications du schéma d'aménagement



Fin de la rédaction du schéma d'aménagement

L'exercice de longue haleine que représente la révision du schéma d'aménagement s'est poursuivi, différentes étapes ont été franchies de sorte que la rédaction s'est terminée en 2023. Les prochaines étapes consistent en des consultations qui mèneront à l'adoption du schéma révisé et à son entrée en vigueur.

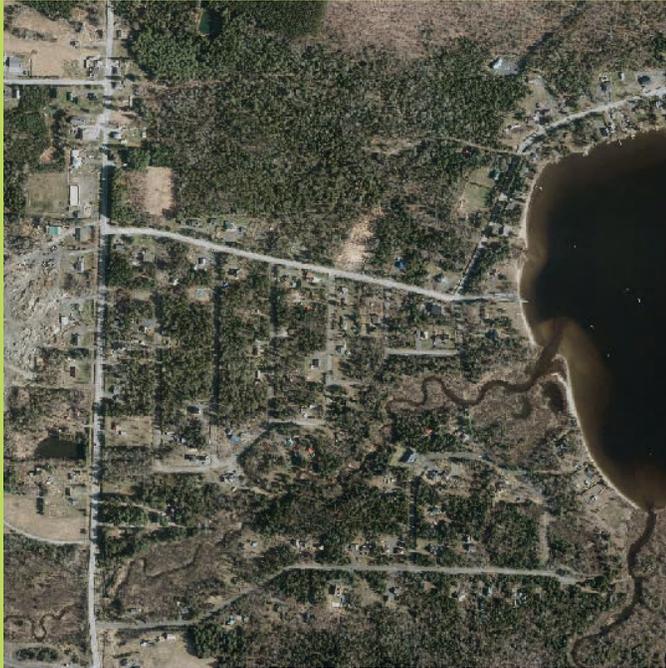
Consolidation du service d'inspecteurs en bâtiment et environnement dans les municipalités

Dans le cadre du volet Soutien à la vitalisation et à la coopération intermunicipale du Fonds régions et ruralité (FRR), la MRC du Granit a bénéficié d'un soutien financier pour la mise en place d'un service intermunicipal d'inspection en urbanisme et en environnement des municipalités suivantes:

- Audet
- Lac-Drolet
- Lac-Mégantic
- Marston
- Nantes
- Piopolis
- Saint-Augustin-de-Woburn



168 000 \$ répartis entre 7 municipalités



Acquisition de la nouvelle photo aérienne

La photographie aérienne aussi appelée ortho-photo est générée tous les cinq ans. Il s'agit d'un outil indispensable pour de nombreux usages internes et externes dans de multiples départements (évaluation, inspection municipale, prévention incendie, etc.). La présente acquisition a été possible grâce à une entente estrienne qui nous offre la possibilité de développer de nouveaux outils interactifs et d'optimiser la mise en place des processus vers la transition numérique.

Optimisation de la plateforme centralisée de consultation des Plans et règlements d'urbanisme (PRU)

L'équipe de l'aménagement du territoire et de la géomatique s'est affairée à colliger les moyens de partage et de consultation de documents à l'usage des municipalités et des partenaires de l'aménagement du territoire. L'intranet étant devenu désuet et avec la migration vers Microsoft 365, le passage vers cette plateforme a permis la création d'un répertoire et la mise à jour de l'ensemble des documents.

Accompagnement des municipalités désirant déployer des guérites et des stations de lavage d'embarcations nautiques

Des lieux de prolifération de plantes aquatiques envahissantes étant malheureusement constatés sur plusieurs plans d'eau de la région, certaines municipalités envisagent un projet de même nature que ce qui a été mis en place par les municipalités riveraines du lac Mégantic. L'expertise offerte par l'équipe de l'aménagement et de la protection du territoire fut donc sollicitée.

Adoption du PRMHH

Fruit d'un large travail de concertation régionale et locale, ce document étoffé présente une stratégie de mise en œuvre pour assurer la conservation des milieux humides et hydriques. Il comprend un plan d'action et des mesures de suivi.



Le service des communications offre du soutien et répond aux demandes qui assurent la promotion et la distribution de l'information auprès de différents publics cibles que sont les municipalités, les partenaires, les citoyens et les médias.

Le champ d'action est varié puisqu'il est appelé à collaborer avec les différents départements de la MRC dans la réalisation de leurs projets.

Modification de l'identité visuelle de la MRC

Avec l'intégration des activités de la SDEG, la MRC devait revoir son image afin d'inclure ce grand pan d'activités à son image. La nouvelle marque est ainsi développée autour des grands publics de la MRC: **municipalités, citoyens et entreprises.**

Une mise à jour du site Web a été réalisée et les outils de communication ont été adaptés.

SITE INTERNET



CARTE PROFESSIONNELLE



MUNICIPALITÉS

CITOYENS

ENTREPRISES

SIGNIFICATION DU LOGO

Les **formes** aux angles droits témoignent d'une solidité à toute épreuve que rien ne peut renverser. Toutes ces formes sont unies par les pointes pour représenter la solidarité et le partenariat. Les lignes droites et les angles parfaits sont associés au professionnalisme. On retrouve le bloc de granit à la base qui inspire la stabilité et la sécurité.

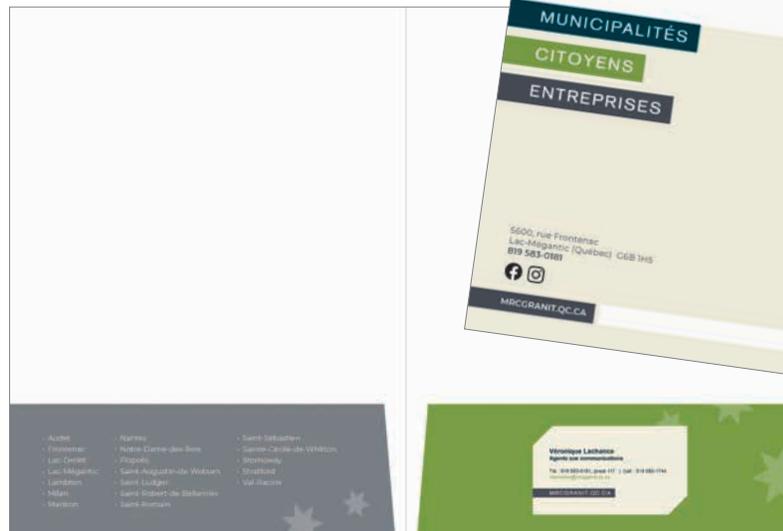


Les **étoiles** incarnent la réserve de ciel étoilé, attrait majeur et rassembleur de la Région de Mégantic, tandis que les pointes des étoiles représentent chacune des municipalités de la MRC.

Les **couleurs** du logo représentent l'eau (bleu), la nature (vert), le granit (gris). Ces couleurs modernes correspondent à une organisation qui est à l'affût du changement et du développement.

La **clientèle**, trois mots connectés pour illustrer le travail d'équipe et la collaboration. Le visuel horizontal est placé à la base afin de représenter les priorités de la MRC.

POCHETTE CORPORATIVE



Charte de la langue française

L'article 20.1 de la Charte de la langue française stipule "qu'[un] organisme de l'Administration publique, dans les trois mois suivant la fin de son exercice, le nombre de postes au sein de son organisation pour lesquels il exige, afin d'y accéder notamment par recrutement, embauche, mutation ou promotion ou d'y rester, la connaissance ou un niveau de connaissance spécifique d'une langue autre que la langue officielle ainsi que ceux pour lesquels une telle connaissance ou un tel niveau de connaissance est souhaitable."

Pour l'exercice financier 2023, la MRC du Granit n'a exigé aucune connaissance ni aucun niveau de connaissance spécifique d'une autre langue que la langue officielle, le français, pour pourvoir ses postes.

L'équipe du développement économique de la MRC du Granit **intervient auprès des promoteurs et des entreprises de tous les secteurs d'activité économique du territoire.** Elle met en œuvre et développe également des projets structurants pour soutenir le développement de la région.

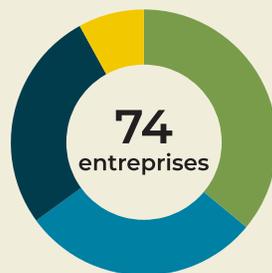
L'équipe offre un service-conseil varié tel: le développement du plan d'affaires et la préparation du montage financier et des prévisions financières, la recherche de financement, l'organisation de services spécialisés.

NOMBRE DE DOSSIERS SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ



- 33 projets secteur commerce/service
- 28 projets secteur industriel
- 8 projets secteur agro-alimentaire
- 5 projets secteur touristique

TYPE D'INTERVENTIONS EFFECTUÉES



- 26 dossiers en expansion et innovation
- 21 dossiers de démarrage
- 20 dossiers de relève
- 7 dossiers en consolidation et suivi

MUNICIPALITÉS

CITOYENS

ENTREPRISES

Innovation

La présence d'un conseiller en innovation dans l'équipe de développement économique de la MRC a permis de réaliser un accompagnement spécialisé et d'accélérer le développement technologique et le virage numérique des entreprises du territoire. En 2023, le conseiller en innovation a accompagné **12 entreprises** pour des projets d'automatisation, d'amélioration de productivité et de transformation numérique.

Afin de soutenir les entreprises dans leurs projets d'innovation, la MRC leur offre un fonds de développement et d'innovation.

10 projets acceptés

50 000 \$ en investissements directs de la MRC

185 000 \$ valeur des projets

Pour accélérer le virage numérique et l'innovation des entreprises.



Également, le conseiller en innovation a participé à une mission de développement économique au salon Pollutec, à Lyon en France, où il a fait de nombreuses rencontres dont Bretagne Développement Innovation, des universités et des centres de recherche.

Dans leur rôle de service de première ligne, les conseillers aux entreprises de la MRC ont dirigé **28 entrepreneurs** vers des partenaires spécialisés, des ressources clés ou des experts sectoriels de l'écosystème entrepreneurial et de l'innovation; ces référencement ont amené les entreprises à passer à un niveau supérieur pour leur croissance.

Main-d'œuvre

En plus d'intervenir au quotidien auprès des entrepreneurs dans la réalisation de leurs projets, la MRC instaure ou prend une part active dans de nombreux projets structurants afin de soutenir le développement d'un environnement d'affaires favorable au démarrage d'entreprises, à la croissance et à l'attraction de main-d'œuvre. À ce titre, la MRC a accordé 100 000 \$ sur deux ans pour pérenniser la ressource AAIR (attraction, accueil, intégration, rétention).



Promotion et soutien à l'entrepreneuriat

Encore cette année, la MRC a accordé 25 000 \$ en remboursement de frais d'inscription et en bourses aux finissants de la formation Lancement d'une entreprise du Centre de formation professionnelle Le Granit. Également, quatre capsules vidéo présentant les activités des entreprises lauréates ont été vues plusieurs milliers de fois!

La MRC s'est impliquée dans l'organisation du volet local du concours OSEntreprendre.

Les conseillers de la MRC ont collaboré en 2023 à l'organisation de trois salons de l'emploi et de la première édition de la Journée Perspective Carrière.



Fonds local d'investissement (FLI)

Au début de l'année 2023, la MRC a mis en place le Fonds local de solidarité (FLS), permettant de bonifier l'offre de financement du FLI aux entreprises de la région.

Ces projets se sont réalisés majoritairement dans des programmes de relève d'entreprises.



7 dossiers acceptés

200 000 \$ en participation du FLI/FLS

4 936 000 \$ en investissements totaux



L'équipe de développement local et régional intervient auprès des 20 municipalités ainsi que de leur comité de développement local dans leur démarche de planification du développement et dans la réalisation de projets spécifiques et régionaux. L'équipe accompagne les collectivités et anime les territoires afin de mobiliser les différents acteurs du milieu.

Elle siège également aux différents comités régionaux afin de faire valoir les besoins des communautés et de faire le lien entre les différentes instances.

LOISIR

Munie de la planification stratégique loisir, l'équipe du développement local et régional veille à animer, à concerter et à soutenir les milieux pour créer des communautés vivantes, rassembleuses et attractives en plus de favoriser la participation citoyenne.

CULTURE

Le fait marquant de l'année 2023 en matière de développement culturel est sans contredit l'adoption de la Politique culturelle 2023-2033. Maintenant que les grands enjeux et objectifs ont été identifiés, un plan d'action devra se construire et se déployer. L'accompagnement offert s'est poursuivi tout au long de l'année pour divers projets, notamment auprès de la Corporation du patrimoine archéologique du Méganticois (CPAM).

MUNICIPALITÉS

CITOYENS

ENTREPRISES

Accompagnement dans la mise à jour et la mise en œuvre de planifications stratégiques

2 complétées

5 en cours



Les bobettes rouges

Par sa présence active au sein du comité familles, jeunesse et aînés, l'équipe du développement local et régional a été appelée à poursuivre le déploiement du projet Les bobettes rouges en partenariat avec La Constellation du Granit. La production et la distribution ont fait partie des actions de 2023.

Journée de la diversité culturelle

Pour une seconde édition, la MRC du Granit a tenu la **Journée de la diversité culturelle** en collaboration avec d'autres organismes du milieu. Accompagnée du comité interculturel, l'équipe a offert aux participants différentes activités et prestations musicales de cinq communautés du monde.



Organisation de la Fête des OTJ

- 17 municipalités ont participé, dont 16 SAE+
- Plus de 600 enfants étaient présents
- Environ 100 animateurs/bénévoles encadraient l'événement



Accueil de la 10^e édition du Rendez-vous québécois du loisir rural

Près de 200 personnes se sont donné rendez-vous à Lac-Mégantic sous le thème «**Ensemble pour briller**». Pour cette 10^e édition, l'équipe a donné un coup de main logistique et la MRC a contribué financièrement au succès de ce rendez-vous annuel attendu des agents en loisir de toutes les régions du Québec.

Réflexion sur le processus de partage des infrastructures de loisir local

Après un processus de consultation auquel l'équipe de développement local et régional a contribué, le rapport produit par une firme de consultants se veut un cadre de références pour guider la concertation des partenaires municipaux dans des processus de mise en commun d'installations et d'équipements.

Services d'animation estivale

17 municipalités adhérentes au SAE+

74 rapports aux gestionnaires

56 animateurs formés au DAFA

25 en sont au moins à leur 2^e année d'expérience (grand taux de rétention)

14 aides-animateurs (relève)

60 ateliers animés durant l'été dans 15 des 17 SAE

49 locations de capsules de jeux



Politique et Fonds culturel

2 PROJETS SOUTENUS financièrement par le Fonds de développement culturel

POLITIQUE DE SOUTIEN AUX ORGANISMES DIFFUSEURS

- 6 projets
- 45 000 \$



En matière de développement social et urbain, l'équipe de la MRC est appelée à **travailler de concert avec différents partenaires et collaborateurs**. La gestion de programmes de soutien financier pour le développement et le déploiement de projets vient toucher les citoyens tantôt directement, tantôt indirectement à travers des projets soutenus qui leur sont destinés. Ces interventions visent ultimement l'amélioration du niveau de vie de la population.

Programmes d'amélioration de l'habitat

- Programme RénoRégion
- Programme Petits établissements accessibles (PEA)
- Programme d'adaptation de domicile (PAD)
- 50 dossiers traités dans 20 municipalités
- Travaux pour 775 090 \$ pour un montant remboursé de 395 348 \$ dans le cadre du programme.

Entente sectorielle de développement en matière d'égalité entre les femmes et les hommes

L'entente sectorielle de développement en matière d'égalité entre les femmes et les hommes est un partenariat entre le Secrétariat à la condition féminine, le ministère des Affaires municipales et de l'Habitation et ConcertAction Femmes Estrie. La Ville de Sherbrooke ainsi que les municipalités régionales de comté (MRC) de Brome-Missisquoi, de Coaticook, du Granit, du Haut-Saint-François, de La Haute-Yamaska, de Memphrémagog, des Sources et du Val-Saint-François participent à cette entente qui s'échelonne sur deux ans afin de mettre en œuvre des projets permettant l'atteinte des cibles établies par les partenaires en matière d'égalité.



MUNICIPALITÉS

CITOYENS

ENTREPRISES

Fonds québécois d'initiatives sociales (FQIS)

En collaboration avec la Corporation de développement communautaire (CDC) du Granit, la MRC du Granit gère le Fonds québécois d'initiatives sociales (FQIS).

Les sommes de ce programme ont été entièrement distribuées à la fin de l'année 2023. Certains projets ont reçu une bonification de leur financement et d'autres se sont ajoutés à la liste des bénéficiaires.

- Système alimentaire territorial – phase 2 (total 46362 \$)
- Les bobettes rouges (9120 \$)
- 2^e ressource en gériatrie sociale (39446 \$)



Transport adapté et collectif

La MRC du Granit a confié à l'organisme Trans-Autonomie la gestion de l'offre du service de transport adapté et collectif. Cet organisme bonifie ses services aux usagers et répond aux demandes des différents clients grâce à sa proximité avec ceux-ci.

- **HORAIRE À PARTIR DE 6 H** pour les municipalités de la première couronne
- Distribution de la **10 000^e CARTE DE TRANSPORT**
- Ajout d'un **SUPPORT À VÉLO** sur deux véhicules



Vigie-Santé Granit

Les membres du comité Vigie-Santé Granit se sont réunis à trois reprises en 2023 pour discuter des différents enjeux touchant le RLS du Granit. Le comité s'est penché sur la question des soins de santé dans le secteur Parc Frontenac et a mis en place un sous-comité qui veille à réfléchir à des solutions. Le démarrage de la construction de la Maison des aînés (CHSLD) est certes un moment marquant pour les membres du comité qui ont fréquemment discuté du sujet lors de leurs réunions.



Tourisme Région de Mégantic s'inscrit comme un gestionnaire de destination avec des objectifs de développement durable, d'amélioration de l'expérience du touriste, de renforcement du caractère régional, d'information des membres et de développement de la compétitivité.

*Au quotidien, les tâches effectuées sont liées à l'accueil, au développement, à la promotion et au soutien des partenaires. **Le Route des Sommets** est le produit vedette de la destination dont la gestion et la coordination sont assurées par l'équipe du développement touristique.*



Déménagement du bureau d'accueil touristique de Lac-Mégantic dans la Gare patrimoniale

Naturellement accueillante, et ce à travers toutes les époques depuis les années 1920, cette gare a toujours eu ce potentiel attractif, autant pour les citoyens que pour les touristes.

En fait, il s'agit simplement d'un lieu de convergence où la population citoyenne et touristique y trouve chaleur, sérénité et réponses à ses questions d'informations générales et historiques..

2 bureaux

3% d'augmentation*
Lac-Mégantic

60% de diminution*
Lambton

* Actes de renseignements et personnes accueillies versus 2022

165 partenaires

200 activités

Déjeuners touristiques et infolettres relationnelles

MUNICIPALITÉS

CITOYENS

ENTREPRISES

Promotion touristique

L'outil de promotion touristique et d'information est le guide touristique. Produit par l'équipe du développement touristique, il est distribué auprès des membres touristiques et dans plusieurs présentoirs de lieux touristiques des Cantons-de-l'Est, de la Montérégie et de Chaudière-Appalaches. Il est également remis lors des salons promotionnels et évidemment au bureau d'accueil touristique.

Les campagnes promotionnelles auxquelles ont participé Tourisme Région de Mégantic et la Route des Sommets, en grande partie avec la collaboration de Tourisme Cantons-de-l'Est, ont également contribué à mousser la destination Région de Mégantic auprès des clientèles des médias numériques et traditionnels.



Route des Sommets

Le **Défi de la Route des Sommets**, lancé en juin 2023 en partenariat avec 4000 Hikes, est un succès!

Pour y participer, les gens doivent prendre un égoportrait au sommet avec le panneau **Rencontre au Sommet** et remplir le formulaire d'inscription en ligne sur le site Web de la RDS. Des prix sont offerts chaque saison et un grand tirage parmi les participants ayant gravi les 12 sommets sera effectué.

389 inscriptions
En date du 10 octobre 2023

39 % à l'extérieur
des Cantons-de-l'Est

29 % de la MRC du Granit

32 % des Cantons-de-l'Est

DÉFI DE LA ROUTE DES SOMMETS

DÈS JUIN, RELEVEZ LE DÉFI!

Faites l'ascension de 3 sommets par saison pour un total de 12 sommets.

Fier collaborateur

Desjardins
Caisse de Lac-Mégantic-Le Granit

#defiroutedessommets

Tirage et prix de participation

INSCRIPTION SUR ROUTEDESOMMETS.COM

La Loi sur la qualité de l'environnement exige que les MRC établissent un **Plan de gestion des matières résiduelles (PGMR)** et en fassent la révision tous les sept ans. Le rôle de ce plan est de **brosser un portrait régional de la gestion des matières résiduelles, de déterminer des orientations et des objectifs en respect de la Politique québécoise de gestion des matières résiduelles et d'identifier les moyens et les actions à mettre en œuvre.** En concertation avec ses municipalités, la MRC du Granit planifie et établit des services en gestion des matières résiduelles. L'équipe en place s'active à communiquer, par différents moyens, les meilleures pratiques en gestion des matières résiduelles. Le défi constant demeure la transmission d'une information juste pour assurer un meilleur tri des matières et tendre vers une réduction de la consommation en priorisant la réutilisation.

Agrandissement du site de tri et d'entreposage des résidus domestiques dangereux (RDD)

La MRC du Granit détient des installations à l'Écocentre de la Ville de Lac-Mégantic permettant d'effectuer le tri des matières récoltées lors de la collecte porte-à-porte offerte gratuitement à toute la population. Des travaux d'amélioration ont permis l'agrandissement du site afin de faciliter le tri et l'entreposage des matières avant qu'elles ne soient prises en charge par les différentes entreprises de recyclage et de récupération.

PGMR

7 objectifs

5 orientations

45 actions



MUNICIPALITÉS

CITOYENS

ENTREPRISES

Tournée des municipalités

Une tournée des municipalités s'est effectuée en début d'année 2023 afin de dresser le bilan des actions réalisées lors du PGMR 2016-2020, d'avoir un état de la situation actualisé et de présenter les objectifs du PGMR 2022-2029. Ce fut l'occasion pour l'équipe en place de mesurer l'impact et la pertinence des outils développés et à déployer par la MRC.

Développement d'une campagne de sensibilisation sur le plastique à usage unique

Le Règlement interdisant les plastiques à usage unique entrant en vigueur progressivement au pays depuis décembre 2022 vise à lutter contre la pollution, à atteindre l'objectif de zéro plastique d'ici 2030 et à contribuer à réduire les émissions de gaz à effet de serre. La campagne de sensibilisation s'inscrit donc dans cette foulée sous le thème **Le plastique à usage unique, ça fait pic pic!** afin d'inciter les citoyens à adopter des alternatives simples et écologiques à ces produits.



LE PLASTIQUE À USAGE UNIQUE ÇA FAIT PIC PIC!



Une nouvelle réglementation du gouvernement fédéral **bannit plusieurs objets de plastique à usage unique**. C'est tant mieux car plusieurs solutions plus écologiques s'offrent à toi!



SAC EN PLASTIQUE
↓
SAC RÉUTILISABLE EN TISSU OU PAPIER



Plusieurs municipalités de la MRC dont la **Ville de Lac-Mégantic** ont aussi banni par règlement les sacs de plastique à usage unique.

CONTENANT EN STYROMOUSSE
↓
CONTENANT RÉUTILISABLE



PAILLE EN PLASTIQUE
↓
PAILLE EN MÉTAL OU VERRE SANS PAILLE



USTENSILES EN PLASTIQUE
↓
USTENSILES LAVABLES



La MRC du Granit a compétence sur la gestion du processus d'évaluation foncière pour l'ensemble des municipalités de son territoire. La mission globale du service d'évaluation foncière de la MRC est de produire, dans le cadre législatif, règlementaire et normatif, les rôles d'évaluation en établissant une valeur réelle juste des propriétés. Le rôle d'évaluation comprend l'ensemble des valeurs des immeubles (terrains et bâtiments) que l'on retrouve dans une municipalité. Il constitue la base de la taxation pour les administrations municipales.

En plus des visites d'évaluation, l'équipe d'inspecteurs effectue la prévention des incendies des bâtiments à risques faibles pour les municipalités qui lui en ont confié le mandat.

Réalisation de plus de 4 500 visites sur le terrain (permis, inventaire, prévention incendie)

La saison 2023 était une année chargée puisque les visites d'évaluation avaient lieu principalement à Lac-Mégantic, là où il y a le plus grand nombre de propriétés résidentielles. Heureusement, l'équipe expérimentée et les déplacements moins nombreux ont permis l'atteinte des objectifs.

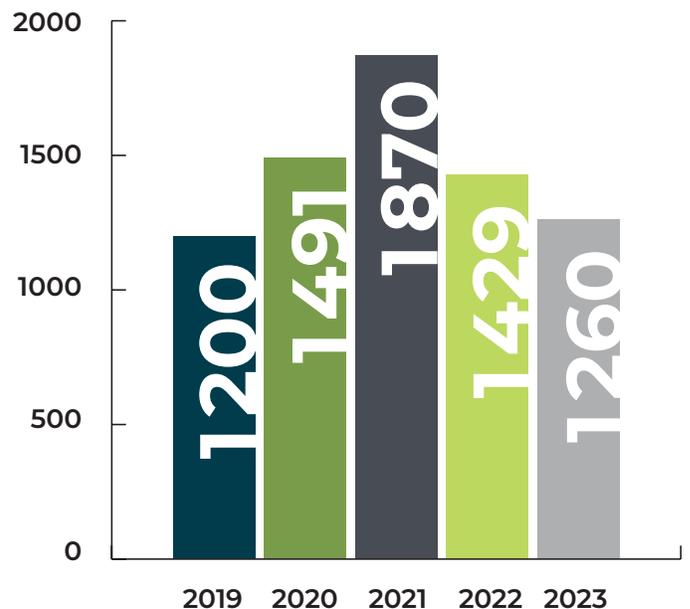
20 217 unités d'évaluation

31 demandes de révision traitées
Nouveau rôle dans 7 municipalités

2 rencontres citoyennes

visant à vulgariser le processus d'évaluation

NOMBRE DE TRANSACTIONS TRAITÉES AU REGISTRE FONCIER PAR ANNÉE



MUNICIPALITÉS

CITOYENS

ENTREPRISES

Démarrage du projet Signature innovation

En 2023, une firme-conseil s'est affairée à déployer une consultation auprès des élus pour définir le projet Signature innovation. Ce projet qui s'articule autour du bien-être et d'un réseau de bains de nature a ensuite été approuvé par le ministère des Affaires municipales. Un cadre de gestion et un guide du promoteur pour les besoins de l'appel de projets à venir ont été produits et approuvés par le comité directeur.

La multiplication des projets et des opportunités a mené à la création d'un poste en gestion de projets. Au fil de la dernière année, le mandat a évolué et consiste principalement à veiller au suivi de la réalisation de différents projets ponctuels et à accompagner les différents départements.

Projet éolien Haute-Chaudière

L'année 2023 a été consacrée à des négociations jetant les bases du projet, notamment les nombreuses conventions d'actionnaires et de partenariat. Entre-temps, les démarches se sont également poursuivies avec le démarrage des études environnementales et le conseil d'administration s'est doté d'une image de marque.



MUNICIPALITÉS

CITOYENS

ENTREPRISES

La MRC du Granit s'assure, avec l'aide des ressources à son emploi, de la mise en application de son **Schéma de couverture de risques en sécurité incendie (SCRI)**. Un comité de sécurité incendie animé par la MRC, composé de cinq maires et de cinq chefs pompiers, discute de l'application du SCRI. La prévention des incendies, l'accompagnement de certains services municipaux et la gestion du contrat des appels d'urgence (911) font également partie du mandat qu'il assure.

On dénombre **sur le territoire de la MRC du Granit 13 services de sécurité incendie**. Plusieurs municipalités ont des ententes d'entraide et d'assistance mutuelle.

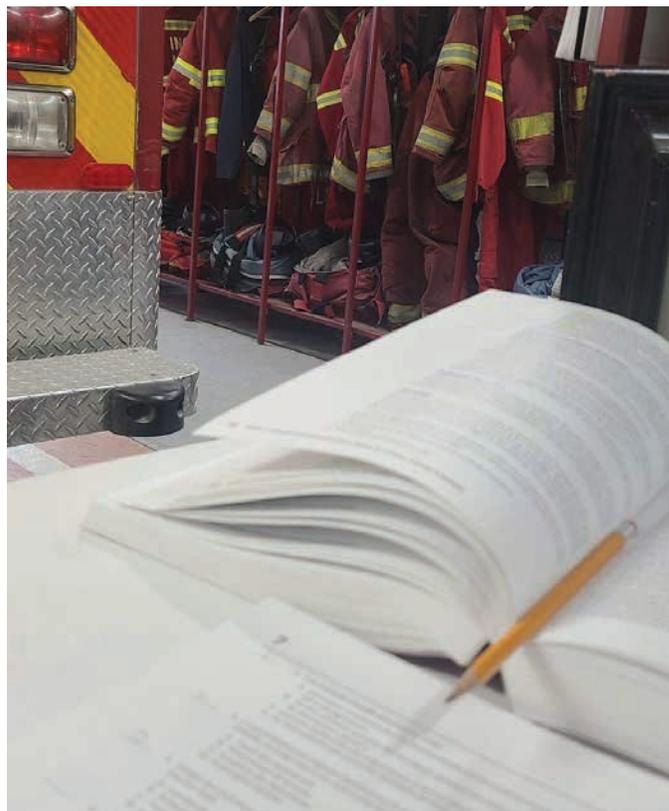
La MRC du Granit **collabore avec la Sûreté du Québec par l'entremise du comité de sécurité publique (CSP)** à établir des priorités d'intervention. Ce comité s'affaire à dresser un bilan annuel et à établir des orientations revues annuellement pour être ajustées au contexte.

Chronique mensuelle en éducation du public

À la fin de l'année 2023, un partenariat a été établi avec NousTV qui accueille un membre de l'équipe à raison d'une fois par mois pour y transmettre des conseils en matière de prévention incendie.

Planification annuelle bonifiée

Un nouvel outil de planification annuelle permet l'atteinte des objectifs en prévention des risques plus élevés et la conception des plans d'intervention.



MUNICIPALITÉS

CITOYENS

ENTREPRISES

Nouvelles casernes incendie

La MRC du Granit salue l'implication de ses municipalités dans la rénovation ou la construction de leur caserne et dans la recherche d'ententes intermunicipales, ainsi que dans l'amélioration des équipements mis à la disposition de leurs équipes de pompiers, toujours dans le souci d'assurer la meilleure protection possible de leurs citoyens et citoyennes.

13 casernes sur le territoire

200 pompiers à temps partiel



SAINT-ROBERT-BELLARMIN



SAINT-ROBERT-BELLARMIN



LAC-MÉGANTIC

Équipe

DIRECTION GÉNÉRALE



Sonia Cloutier
Directrice générale



Sarah Orichefsky
Adjointe à la direction générale et assistante au greffe



Annie Hébert
Chargée de projets



Véronique Lachance
Agente aux communications

ADMINISTRATION



Suzelle Champoux
Responsable de l'administration



Marc-Antoine Beulé
Adjoint administratif



Josiane Breton
Agente administrative



Mélisa Nadeau
Agente de bureau et réceptionniste



Louise Turgeon
Adjointe au développement

AMÉNAGEMENT ET PROTECTION DU TERRITOIRE



Patrice Gagné
Directeur de l'aménagement et de la protection du territoire



Karrie Parent
Adjointe à l'aménagement



François Perron
Géomaticien



Éric Mercier
Coordonnateur au schéma de couverture de risques incendie et préventionniste



David Drouin
Technicien en prévention incendie

ENVIRONNEMENT ET AGRICULTURE



Robert Gagné
Agent à l'environnement



Chantale Lapierre
Adjointe à l'agriculture et à l'environnement



Rémi Morin
Coordonnateur à la gestion des cours d'eau



Isabelle Rioux
Conseillère à l'environnement

INSPECTION EN BÂTIMENTS ET ENVIRONNEMENT



Frédéric Fortin
Inspecteur
en bâtiments
et environnement



Lynda Merouane
Inspectrice
en bâtiments
et environnement



Valérie Martel
Inspectrice
en bâtiments
et environnement



Sylvain Couture
Conseiller
à l'évaluation



Francine Lemieux
Technicienne
à l'évaluation

ÉVALUATION (SUITE)



Nancy Boutin
Coordonnatrice
à l'évaluation



Karine Guérard
Inspectrice
à l'évaluation et en
prévention incendie



Steve Lessard
Inspecteur
à l'évaluation et en
prévention incendie



Jacques Vachon
Inspecteur
à l'évaluation et en
prévention incendie

DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE



Guilaïne Beaudoin
Conseillère
en développement,
filière industrielle



Yannick Bolduc
Conseiller
en innovation



Yanick Garand
Conseiller
à l'entrepreneuriat,
finance



Jean François Ruel
Responsable
de la filière touristique



Catherine Demange
Agente à l'accueil
et à la promotion
touristique

DÉVELOPPEMENT LOCAL ET RÉGIONAL, LOISIR ET CULTURE



Sophie Dorval
Conseillère
en développement
local et régional



Michael Brodeur
Agent de
développement local



Viviane Poulin
Agente de
développement loisir

Merci aux employés qui ont quitté en cours d'année afin de relever de nouveaux défis mais qui ont également contribué aux réalisations des projets de l'année 2023.

Merci également aux nombreuses autres personnes, qui se sont jointes momentanément, de manière contractuelle ou à titre de saisonnier, pour leur aide et leur appui.

MUNICIPALITÉS

CITOYENS

ENTREPRISES

5600, rue Frontenac
Lac-Mégantic (Québec) G6B 1H5
819 583-0181



MRCGRANIT.QC.CA