



OFFRE D'EMPLOI

Conseiller.ère en développement | *Culture et loisir*

À PROPOS DE NOUS...

Au cœur de la première Réserve internationale de ciel étoilé, la région de Mégantic, située dans les Cantons-de-l'Est, à la frontière de la Beauce et de l'état du Maine, est bien plus qu'un vaste territoire offrant une multitude de lacs, de montagnes et de kilomètres de sentiers pour la randonnée.

La MRC recherche une personne dynamique pour qui la culture et les loisirs sont une priorité et qui sait la partager avec passion.

NOUS VOUS OFFRONS

- Rémunération globale compétitive ;
- Semaine de travail de 35 h, en présentiel et en télétravail ;
- Espaces verts à proximité, vue sur le mont Mégantic, ciel étoilé préservé ;
- Surtout, une équipe de travail passionnée et déterminée à faire une différence dans son milieu !

COORDONNÉES :

Si vous êtes intéressé.e ou connaissez quelqu'un qui pourrait l'être, veuillez nous envoyer votre CV par courriel à Andrea Lopicic, conseillère en ressources humaines, au alopicic@mrcgranit.qc.ca

MISSION

Conseiller, accompagner, et mobiliser les municipalités, les citoyens, les organisations, et les partenaires dans le développement des initiatives en matière de culture et de loisir, tout en veillant sur les tendances et les enjeux locaux en cohérence avec les ententes entre le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI) et le ministère de la Culture et des Communications (MCC).

TÂCHES PRINCIPALES

Rôle conseil et coordination

- Conseiller et accompagner les municipalités et les partenaires en matière de culture et de loisir.
- Coordonner des activités et des formations spécifiques, telles que le service d'animation estivale (SAE) et la formation visant à l'obtention du diplôme d'aptitude aux fonctions d'animateur (DAFA).

Réalisation et vigie

- Assurer la réalisation :
 - des initiatives culturelles selon les orientations de la *Politique culturelle* de la MRC ;
 - des actions de la *Planification stratégique loisir* de la MRC ;
 - des actions découlant des ententes ministérielles ;
- Surveiller les tendances en matière de culture et de loisir.
- Proposer des initiatives en fonction de ces tendances.

Concertation et promotion

- Animer des comités consultatifs et des tables de discussion avec les différentes parties prenantes (partenaires, citoyens et organisations) en matière de culture et de loisir.
- Mobiliser les différents acteurs en fonction des initiatives communes.
- Contribuer à la promotion et à la visibilité des programmes et des événements en culture ou en loisir.

PROFIL ET APTITUDES RECHERCHÉES

- Connaissances techniques en matière de culture et de loisirs
- Capacité à mettre en œuvre des plans d'action selon une démarche rigoureuse et méthodique
- Capacité de gestion des priorités
- Aptitudes en communication et en relations interpersonnelles.
- Capacité à rédiger des rapports clairs et concis.

QUALIFICATIONS

- Diplôme d'études postsecondaires en histoire, histoire de l'art, sciences politiques, anthropologie ou récréologie dans un domaine connexe.
- Expérience en développement de la culture et des loisirs (atout).
- Posséder un véhicule et un permis de conduire valide (classe 5).