



DU GRANIT

MUNICIPALITÉS

CITOYENS

ENTREPRISES



Rapport annuel 2024

MRCGRANIT.QC.CA

4	Mission, vision et valeurs
5	Planification stratégique 2021-2026
6	La MRC en un clin d’œil
7	Planification
8	Élus de la MRC du Granit
10	Mot de la préfet et de la directrice générale
12	Administration
14	Agriculture et agroalimentaire
16	Aménagement, géomatique et cours d'eau
18	Communications
20	Développement économique
22	Développement local et régional
24	Développement social et urbain
26	Développement touristique
28	Environnement et plan climat
30	Évaluation
31	Projets
32	Sécurité incendie et publique
33	Ressources humaines
34	Équipe

MENTION DE SOURCES PHOTOGRAPHIQUES

Chantale Lapierre, Claude Grenier, Culture aux aînés,
Maxence Lebreu, Mon objectif Photo, Nadeau Photo Solution,
Patrick Guénette et Sébastien Giguère.





Mission, vision et valeurs

MISSION

Dans le cadre des mandats qui nous sont confiés par les lois et par les municipalités constituantes, la mission de la MRC du Granit se résume par son devoir d'**offrir une qualité et un niveau de services qui soutiennent le développement harmonieux de la collectivité, en plus d'assurer le bien-être économique, social et culturel de nos citoyens.**

De plus, la MRC a pour mission de **créer un milieu propice pour les entrepreneurs, d'accompagner les projets et les initiatives de développement et de mettre en place toutes les mesures nécessaires afin d'attirer et de retenir les citoyens sur notre territoire.**

VISION

La vision de la MRC est de **renforcer, au sein de la communauté** (municipalités, citoyens, organismes, entreprises, industries, commerces, organisations touristiques et institutions), **un sentiment d'appartenance et de solidarité régionale qui fera de celle-ci, comme territoire et comme région, un modèle de développement durable dans un environnement exceptionnel, caractérisé par des paysages majestueux, une qualité de vie incomparable et un engagement collectif efficace.**

VALEURS

Tout en plaçant le citoyen et l'environnement au cœur de ses priorités, la MRC réalise son mandat dans le respect des valeurs suivantes:

- Coopération
- Concertation et partenariat
- Transparence
- Bienveillance



Planification stratégique 2021-2026



100 actions
et **interventions**
directes ont eu
un **impact sur**
nos objectifs
de planification stratégique.

**Une région attractive
qui cultive le bien-être
de ses citoyens**

28 actions réalisées
ou avancées

**Un leadership visionnaire
et rassembleur**

33 actions réalisées
ou avancées

**Une économie innovante
et distinctive**

17 actions réalisées
ou avancées

**Un territoire plus grand
que nature, protégé
et mis en valeur**

22 actions réalisées
ou avancées

La MRC en un clin d'œil

19
municipalités

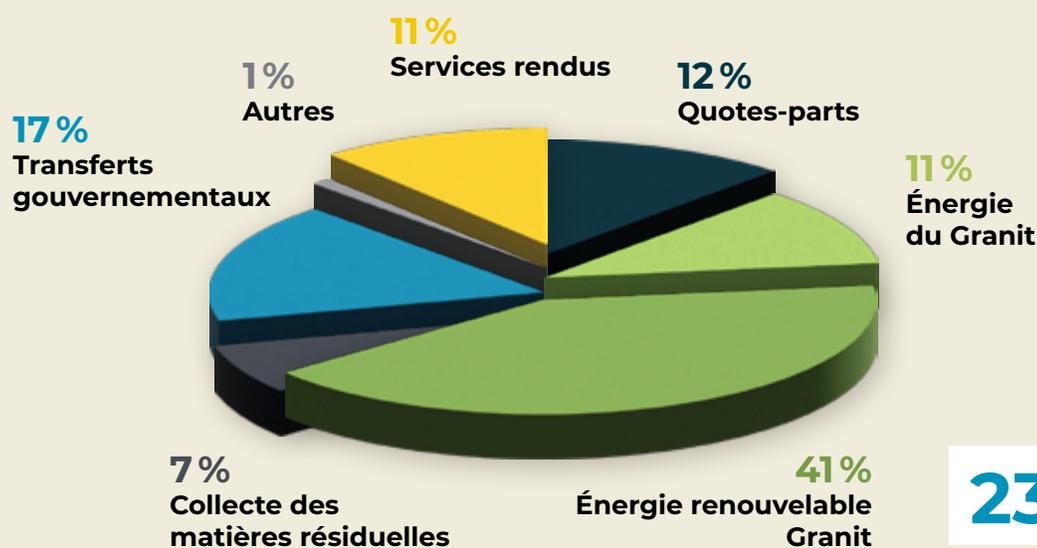
2 730 km²
en superficie

Population
21 558

263 122 \$
Valeur foncière moyenne uniformisée
des résidences unifamiliales

8,01 hab/km²
en densité

Âge moyen
48,2 ans



REVENUS

23 653 759 \$



DÉPENSES

23 653 759 \$

Planification

Outils de planification

12 plans, politiques, cadres de gestion et schémas en cours

- Plan d'action local pour l'économie et l'emploi (PALÉE)
- Plan de développement de la zone agricole (PDZA)
- Plan de développement touristique
- Plan de gestion des matières résiduelles (PGMR)
- Plan de mobilité durable
- Planification stratégique de la MRC
- Planification stratégique loisir
- Politique culturelle
- Politique de soutien aux entreprises
- Politique pour un territoire accueillant et inclusif
- Schéma d'aménagement du territoire
- Schéma de couverture de risques en sécurité incendie (SCRI)

Fonds et ententes

12 Fonds, politiques et programmes en cours

- Dons et commandites
- Entente de développement culturel
- Événements écoresponsables
- Fonds bassin versant
- Fonds de développement culturel
- Fonds de développement innovation (FDI)
- Fonds local d'investissement (FLI) / Fonds local de solidarité (FLS)
- Fonds régions et ruralité (FRR)
- Fonds québécois d'initiatives sociales (FQIS)
- Fonds de projets municipaux et MRC (FRR)
- Programme d'amélioration de l'habitat
- Fonds de partenariats financiers



Pour veiller à l'avancement des différents projets et pour assurer la réalisation des différents plans d'action issus des outils de planification, la MRC du Granit accueille, au sein des différents comités qu'elle met en place, des partenaires d'organismes et des membres de la communauté. Elle tient à remercier ces nombreuses personnes qui partagent leur temps et leur expertise pour le développement de notre milieu.

De plus, la direction et les membres du personnel de la MRC sont actifs au sein de différents comités externes. L'accueil chaleureux qui leur est réservé est grandement apprécié.



LAMBTON

Michel Lamontagne
Maire



STRATFORD

Denyse Blanchet
Mairesse



SAINT-ROMAIN

Suzie Roy
Mairesse



STORNOWAY

Martine Brouard
Mairesse



NANTES

Daniel Gendron
Maire



MILAN

Jacques Bergeron
Maire



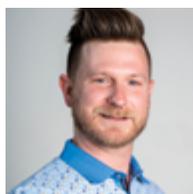
VAL-RACINE

Pierre Brosseau
Maire



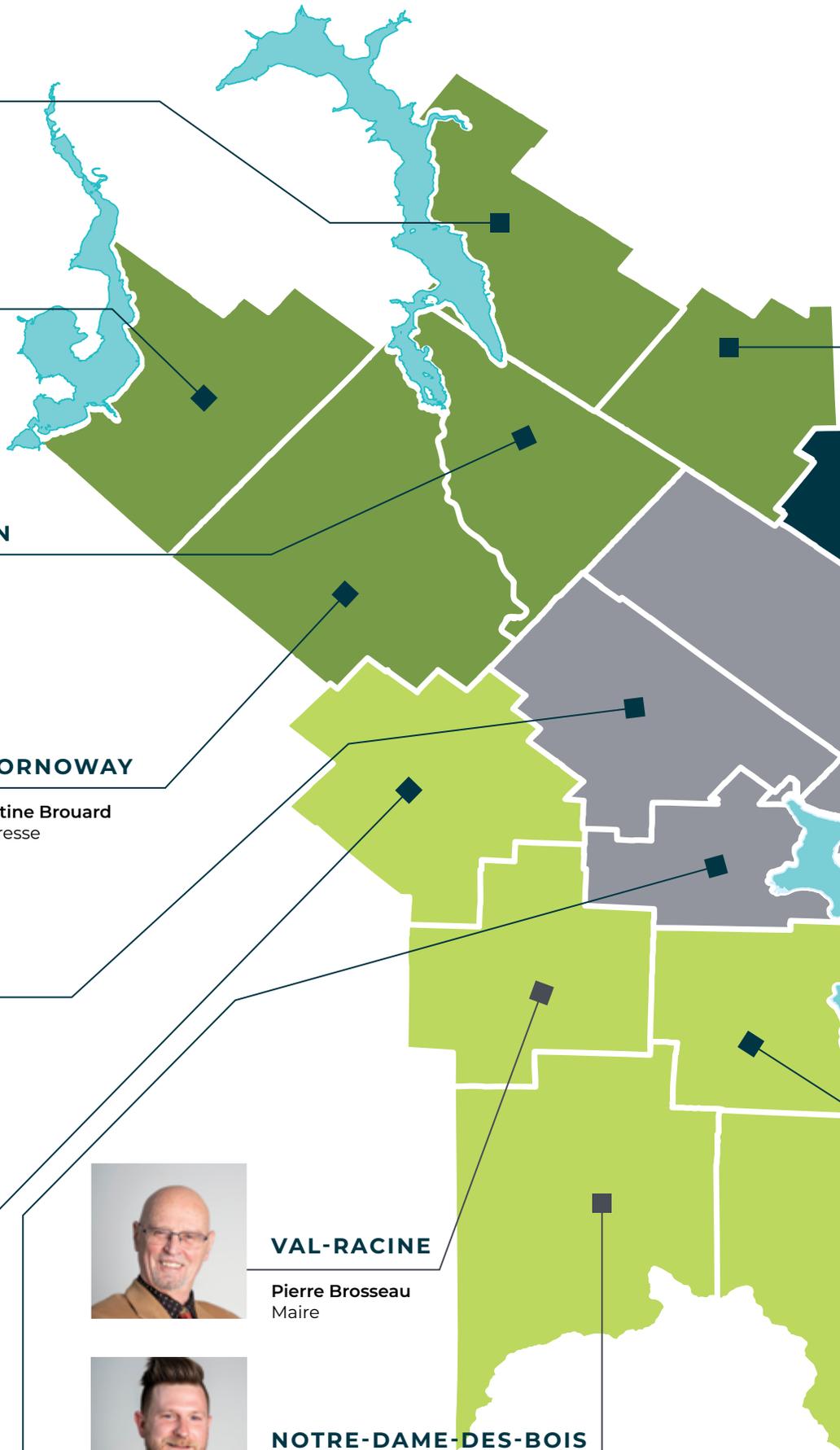
MARSTON

Claude Roy
Maire



NOTRE-DAME-DES-BOIS

Dominic Boucher-Paquette
Maire





**ÉLUE
AU SUFFRAGE
UNIVERSEL**

Monique Phérvong Lenoir
Préfet



LAC-DROLET

Michel Ouellet
Maire



SAINT-SÉBASTIEN

France Bisson
Mairesse

SAINT-LUDGER

Denis Poulin
Maire



**SAINT-ROBERT-
BELLARMIN**

Jeannot Lachance
Maire



AUDET

Danièle Provencher
Mairesse



**SAINTE-CÉCILE-
DE-WHITTON**

Pierre Dumas
Maire



LAC-MÉGANTIC

Julie Morin
Mairesse



FRONTENAC

Gaby Gendron
Maire



PIOPOLIS

Peter Manning
Maire



**SAINT-AUGUSTIN-
DE-WOBURN**

Guy Brousseau
Maire



**SECTEURS NATURELS
DE LA MRC DU GRANIT**

Chaudière

Lac-Mégantic

Monts Mégantic et Gosford

Parc de Frontenac

Mot de la préfet

Le dépôt du rapport annuel est un moment clé pour prendre un temps de recul et faire le bilan de l'année écoulée. Dans ce cadre, je tiens à souligner l'esprit de collaboration et le professionnalisme exemplaires des élus des municipalités de la MRC du Granit, des ingrédients essentiels pour nous permettre de bâtir des actions structurantes pour notre région.

Parmi elles, je tiens à souligner la modification de la structure organisationnelle de la MRC. La nomination de deux directions et la création du poste de conseillère en ressources humaines ont permis de renforcer notre agilité en termes de développement territorial grâce à des équipes multidisciplinaires, complémentaires et à une direction générale toujours engagée.

La MRC a également poursuivi son travail de collaboration et de concertation avec le milieu et a renforcé son rôle de soutien et d'accompagnement. Ce travail découle d'une réflexion stratégique issue des comités consultatifs de la MRC, tels les comités à la culture, au loisir et au tourisme, de l'analyse de notre écosystème économique, des besoins identifiés auprès de nos partenaires et citoyens, ainsi que des consultations effectuées lors de la tournée des municipalités.

Ce rôle d'accompagnement et de soutien aux municipalités s'est déployé par le partage d'outils, par exemple la politique de prévention et de prise en charge des situations d'incivilité, de harcèlement et de violence au travail ou par l'organisation de rencontres d'information destinées aux directions régionales de nos municipalités ainsi qu'aux élus.

Il s'est également manifesté par une équipe du développement local centrée sur le service aux municipalités avec l'embauche d'une personne dédiée à la culture et au loisir, par la création d'un comité composé de représentants culturels nommés par chaque municipalité et par la mise en œuvre d'une politique Municipalités amies des aînés (MADA) MRC.

Notre MRC est aussi très impliquée aux niveaux provincial et régional tant par notre présence à la Fédération québécoise des municipalités (FQM) qu'à la Table des MRC de l'Estrie où les enjeux de notre région sont bien représentés. Grâce à la participation des MRC dans ces instances, le gouvernement entend bien les préoccupations de nos territoires.

L'accompagnement et le soutien de nos entreprises et de nos partenaires s'est aussi exprimé en différentes occasions comme la révision du PDZA menant à la mise en place d'actions supplémentaires pour supporter des initiatives structurantes en agroalimentaire et de soutenir le système alimentaire territorial du Granit.



« Être préfet de notre magnifique territoire est un privilège. Je travaille chaque jour pour être à la hauteur des citoyens et des élus des municipalités de la MRC du Granit. »

Il s'est également déployé par l'implication plus affirmée de la MRC dans la stratégie d'attractivité territoriale, en ressources tant humaines que financières.

Enfin, le soutien aux citoyens s'est manifesté, entre autres, par l'organisation de deux journées d'information sur les milieux humides et hydriques à l'intention des propriétaires de terrains potentiellement concernés.

Tout ceci n'aurait pas été possible sans notre équipe de professionnels, mobilisée et dynamique, ainsi que par la qualité des liens que nous entretenons avec nos partenaires et collaborateurs. Je les en remercie chaleureusement.

Être préfet de notre magnifique territoire est un privilège. Je travaille chaque jour pour être à la hauteur des citoyens et des élus des municipalités de la MRC du Granit. Prête pour les défis que 2025 apportera sur notre table!

Monique Phérvong Lenoir
Préfet

Mot de la directrice générale

C'est avec un sentiment du devoir accompli que nous vous présentons le rapport annuel 2024 de la MRC du Granit. J'ai le privilège de diriger une MRC dynamique, engagée, et qui ne craint pas le changement!

La lecture du rapport annuel vous permettra de découvrir un volume impressionnant de travail réalisé par les équipes de la MRC. Je mets en lumière ici quelques éléments qui se sont démarqués.

L'équipe administrative a poursuivi l'assimilation et la mise en application de la Loi 25 sur la protection des renseignements personnels. Ce chantier a donné lieu à l'élaboration de certains documents afin de s'y conformer. L'équipe a également révisé les tarifs et les outils de gestion dans le but de faciliter le processus de vente d'immeubles pour non-paiement de taxes. La MRC dépose un budget équilibré et géré dans le respect des politiques et des procédures en vigueur.

L'ensemble des employés a complété l'intégration du volet développement dans la nouvelle structure organisationnelle, déclinée maintenant en deux grandes directions: l'aménagement et la protection du territoire, et le développement économique et territorial. L'équipe de la MRC présente une force de gestion et de coordination à la hauteur des attentes des partenaires.

Cette réorganisation a permis de définir de nouvelles attentes et une nouvelle organisation du secteur du développement local et régional, auxquelles l'équipe a contribué positivement. Le développement économique et territorial a mené plusieurs programmes de front, tels DÉPART, le Fonds de développement et d'innovation, le Fonds Commerces de proximité, et des politiques diversifiées, le tout donnant lieu à des retombées impressionnantes sur le territoire.

L'équipe d'aménagement et de protection du territoire a poursuivi ses démarches et ses suivis. La gestion de la mise en œuvre du Plan de développement de la zone agricole a été visible à travers diverses implications sur le territoire. Le Schéma d'aménagement a entamé une nouvelle phase et est en révision. L'équipe a effectué un travail collaboratif avec les municipalités lors de la préparation du Plan régional des milieux humides et hydriques, a offert une formation aux membres des comités consultatifs en urbanisme et a poursuivi le déploiement de l'équipe d'inspecteurs municipaux. Enfin, la gestion des cours d'eau, des espèces exotiques envahissantes et des aires protégées a été au centre du travail de l'équipe de protection qui a toujours à cœur la connexion à la nature et qui s'est soldé en divers résultats intéressants sur le terrain.



«Chapeau à notre équipe connectée avec ses municipalités, ses citoyens et ses entreprises et qui a à cœur le développement de notre grand territoire.»



La MRC continue le chantier de planification de son projet phare, le projet éolien Haute-Chaudière. Plusieurs étapes cruciales ont été franchies et toute l'équipe avance en respect de l'échéancier prévu.

C'est avec fierté que nous concluons l'année 2024, et nous sommes impatients de nous tourner vers une nouvelle année de consolidation, de développement, et de défis à relever. Chapeau à notre équipe connectée avec ses municipalités, ses citoyens et ses entreprises et qui a à cœur le développement de notre grand territoire.

Sonia Cloutier
Directrice générale

La gestion administrative de la MRC du Granit repose sur une équipe engagée assurant un rôle clé dans les opérations régulières et ponctuelles, le suivi financier, la planification budgétaire et l'optimisation des processus internes. Elle veille à fournir des outils et un encadrement adaptés aux besoins de l'organisation. En 2024, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre pour renforcer l'efficacité organisationnelle et favoriser une meilleure coordination des activités.

Gestion

Conformément aux exigences de la Charte de la langue française, l'équipe a assuré la mise en place des obligations liées à l'article 152.1 (R.L.R.Q.C. C-11). Par ailleurs, des efforts ont été déployés pour élaborer des procédures de gestion en ressources humaines, comme la mise en place de plans de remplacement pour une meilleure planification de la relève. L'équipe administrative a aussi apporté un soutien à la gestion documentaire, à l'archivage et aux divers projets de développement de la MRC, contribuant activement aux initiatives en cours.



MUNICIPALITÉS

CITOYENS

ENTREPRISES



Gouvernance

Parmi les réalisations marquantes, mentionnons la poursuite de l'intégration de la Société de développement économique du Granit (SDEG) à la MRC, une étape clé visant à optimiser la synergie entre les services. De plus, l'administration a joué un rôle central dans le déploiement et la gestion de la Politique administrative encadrant les règles de gouvernance en matière de protection des renseignements personnels.

Loi sur l'accès aux documents et sur la protection des renseignements

À titre d'organisme public, la MRC du Granit est assujettie à la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels. Celle-ci établit le principe général que toute personne qui en fait la demande a le droit :

- d'avoir accès aux documents détenus par la MRC, sous réserve des restrictions et exceptions applicables;
- d'être informée de l'existence d'un renseignement personnel la concernant détenu par la MRC;
- de faire rectifier un renseignement personnel la concernant s'il est inexact, équivoque ou incomplet ou si sa collecte, sa communication ou sa conservation n'est pas autorisée par la Loi.

Vente d'immeubles pour défaut de paiement de taxes

La mise en vente pour défaut de paiement de taxes des immeubles pour les 19 municipalités du territoire est un processus légal qui est confié aux MRC. Plusieurs membres de l'équipe de la MRC sont alors interpellés à intervenir dans ce processus légal fort attendu par les chercheurs d'aubaines et d'opportunités.

12 dossiers traités
(acheminés au processus de vente)

1 dossier mis aux enchères



La gestion de la mise en œuvre du Plan de développement de la zone agricole (PDZA) de la MRC a bénéficié d'un soutien accru en cours d'année. Plusieurs dossiers ont été mis de l'avant dont la participation au comité du Système alimentaire territorial (SAT), l'implication dans l'événement Dégustez Mégantic et la mise en place et le développement du Créneau acéricole au niveau estrien. L'équipe a par le fait même adhéré à la nouvelle mouture de l'ARTERRE, permettant aux producteurs et aux aspirants producteurs d'être mis en relations pour un transfert de ferme, une location ou un partenariat d'affaires.

Adhésion au créneau acéricole

Le **créneau d'excellence Acéricole** soutient tous les partenaires de la filière par le renforcement de la concertation et le maillage tout en appuyant les projets de recherche, d'innovation, de formation et d'exportation des produits de l'éclaircie qui découlent d'enjeux communs afin de favoriser la croissance et le développement des entreprises du secteur dans une approche de développement durable. En tant que région fortement acéricole, il était tout naturel pour la MRC d'adhérer à ce créneau pour y contribuer et bénéficier des échanges entre les membres.

MUNICIPALITÉS

CITOYENS

ENTREPRISES

Accompagnement

L'équipe a collaboré avec les acteurs financiers de l'écosystème. Elle a offert un service d'accompagnement et de référencement auprès de 25 entreprises agroalimentaires et agricoles en démarrage, en expansion et en repreneuriat. Elle analyse les projets et a déposé ses recommandations pour l'appel de projets 2024.

2 dossiers d'entreprises agroalimentaires - Fonds de développement et d'innovation

2 dossiers d'aide financière - Participation des entreprises au SIAL de Montréal

600 entreprises acéricoles

Formations, adhésions et participations

La MRC a adhéré à l'ARTERRE, un service de maillage qui facilite l'accès au monde agricole.

L'équipe a mis en valeur les formations du MAPAQ pour les entreprises du Granit. Elle a également participé aux activités et aux formations du Conseil pour l'industrie bioalimentaire de l'Estrie et a partagé l'information aux producteurs/transformateurs agroalimentaires.

- Contribution au développement du projet de **Créneau acéricole** de la région estrienne
- Collaboration dans les démarches de l'**entente sectorielle bioalimentaire (ESD) de l'Estrie**
- Participation au comité **Système alimentaire territorial (SAT)**
- Implication dans l'accueil des participants provinciaux de **Vivre en ville**



Collaboration à l'organisation de l'événement agrotouristique *Dégustez Mégantic*

Le projet **Dégustez Mégantic** est une initiative de partenaires qui cherchent à faire découvrir les produits du terroir et les saveurs locales de la Région de Mégantic à la population et aux visiteurs.

L'événement se déroulant sur deux jours est une occasion unique de vivre une expérience gustative authentique et conviviale, tout en soutenant l'économie locale.

16 arrêts

- Sites, fermes, entreprises de producteurs et transformateurs agroalimentaires
- Dégustation gratuite sur place



4 partenaires

- Chambre de commerce et d'industrie Région de Mégantic
- Société d'aide au développement des collectivités (SADC) de la Région de Mégantic
- MRC du Granit
- Tourisme Région de Mégantic



Le service de l'aménagement du territoire assure la mise en œuvre du **Schéma d'aménagement révisé** afin de coordonner et d'harmoniser les décisions de l'ensemble des 19 municipalités en matière d'organisation du territoire. L'équipe procède également à l'analyse de conformité de leurs règlements d'urbanisme en lien avec les orientations et les objectifs du schéma ainsi que des documents complémentaires. Elle accompagne également les municipalités dans divers dossiers auprès d'instances gouvernementales, dont la Commission de la protection du territoire agricole du Québec (CPTAQ).

En géomatique, la préparation de plusieurs types de cartes thématiques selon les besoins des services de la MRC du Granit s'est poursuivie. L'équipe réalise également des analyses spatiales poussées dans différents domaines grâce à l'accès à des centaines de données cartographiques issues des ministères provinciaux et des organismes publics et privés.

La gestion des cours d'eau relève également du département de l'aménagement qui s'assure de l'application de la réglementation concernant l'écoulement des eaux.

MUNICIPALITÉS

CITOYENS

ENTREPRISES

Aménagement

Schéma d'aménagement

La MRC a procédé à l'adoption de son premier projet de **schéma d'aménagement**. Cette adoption est l'aboutissement de deux ans de travail en collaboration avec les municipalités locales ainsi que les intervenants concernés. Pour bien orienter la suite du travail, la MRC a reçu des avis gouvernementaux en fin d'année comprenant les demandes et les attentes des différents ministères. De plus, les nouvelles orientations gouvernementales sont entrées en vigueur le 1^{er} décembre 2024. Il reste à entreprendre un grand travail d'arrimage entre les demandes des municipalités et les attentes du gouvernement.

34 procédures de modifications réglementaires

Formation

La loi sur l'aménagement et l'urbanisme a été modifiée afin d'exiger que tous les membres des comités consultatifs en urbanisme (CCU) reçoivent une formation sur leurs rôles et limitations. Afin de s'assurer de recevoir une formation adaptée à notre territoire et par souci d'économie, la MRC a offert, par son service d'aménagement, des formations aux membres des CCU de son territoire : conseillers, maires et direction générale.

5 formations offertes sur le territoire

118 membres des comités consultatifs en urbanisme



Géomatique

Le service de géomatique a mis à jour cette année les cartes interactives disponibles sur le site Internet de la MRC. Un important travail de tri des données a été nécessaire afin de s'arrimer avec les nouvelles dispositions de la Loi 25 sur la protection des renseignements personnels. Plusieurs données ont été ajoutées afin de les rendre disponibles aux citoyens et aux municipalités, toujours dans le respect de la Loi 25. Le service a aussi mis en place, sur la carte interactive, une liste des suivis de vidanges et des déplacements en lien avec les boues de fosses septiques pour les municipalités et les citoyens.

Cartes interactives : plus de données, plus facile d'accès, plus simple.

Inspecteurs

Le travail des inspecteurs sur le terrain a été facilité par les tests de Mobile Viewer leur permettant d'avoir rapidement accès à leur positionnement, et ce, même sans réseau cellulaire.

Urbanisme

Les municipalités se sont vu attribuer un accès à leurs outils en urbanisme via Microsoft 365, facilitant le transfert et la mise à jour de leurs règlements.



Cours d'eau

Mise en œuvre du PRMHH

À la suite de l'adoption, à la fin 2023, de son Plan régional des milieux humides et hydriques (PRMHH), la MRC a procédé à son dépôt pour approbation au ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs (MELCCFP). Cette démarche a donné lieu à un important audit qui a mobilisé l'équipe sur un travail de recherche et de justifications des dépenses engendrées dans ce projet en lien avec l'octroi de la subvention gouvernementale. Par la suite, le PRMHH a été soumis au processus de conformité du ministère pour réception de commentaires qui furent intégrés à la version finale. Le processus d'approbation finale du gouvernement s'est conclu positivement en décembre. La mise en œuvre du plan débutera ainsi dès 2025.

EEE

La MRC a appuyé la lutte contre les espèces exotiques envahissantes (EEE) ainsi que la sensibilisation aux risques de celles-ci en procédant à l'embauche d'une ressource pendant la période estivale. Ceci a permis d'offrir un service d'assistance personnalisé pour la lutte et la sensibilisation ainsi que lors de l'éradication d'EEE dans certains secteurs. Plusieurs formations et activités de sensibilisation ont également été offertes sur le territoire.

Aires protégées

La MRC a déposé une demande au MELCCFP dans le cadre de la Stratégie nationale sur les aires protégées visant à délimiter, de concert avec les municipalités visées, des secteurs à fort potentiel pour la protection. Les secteurs ayant été ciblés sont, en conformité avec les demandes ministérielles, tous en terres publiques.

Le service des communications offre du soutien et répond aux demandes qui assurent la promotion et la distribution de l'information auprès de différents publics cibles que sont les municipalités, les partenaires, les citoyens et les médias.

Le champ d'action est varié puisqu'il est appelé à collaborer avec les différents départements de la MRC dans la réalisation de leurs projets.

MUNICIPALITÉS

CITOYENS

ENTREPRISES

Guide des communications

À la suite de la refonte de son identité visuelle, la MRC a produit un Guide des communications pour faciliter le travail de coordination de son image de marque. La MRC a de hauts standards de qualité et désire déployer une image exemplaire et irréprochable auprès de ses municipalités, ses citoyens et ses entreprises.

GUIDE DES COMMUNICATIONS



Outils visuels

Depuis les récents changements importants associés à l'image et son contenu, la MRC a complété la mise à jour de ses différents outils visuels tels les épinglettes, les pochettes, les cartes professionnelles, les guides, les affiches et les bannières.

La MRC du Granit: reportage de 9 pages dans la Revue Industrie et commerce, édition été 2024

Le service des communications a coordonné le reportage paru dans cette revue, consultée par 50 000 lecteurs ciblés et imprimée à 10 000 exemplaires. Une grande visibilité pour l'ensemble du territoire!



Stéphanie Thévoz Janak, présidente

LA MRC DU GRANIT POSSÈDE TOUS LES ATOUTS NÉCESSAIRES POUR VOUS SÉDUIRE!

Par Yvon Giroux

La MRC du Granit, dont le nom réfère à une pierre précieuse, était plutôt méconnue jusqu'à maintenant. Située dans la région de l'Estrie, son existence est cependant un secret de moins en moins bien gardé, ou plus grand bonheur de ceux qui la découvrent.

Une MRC à échelle humaine

« Une des principales caractéristiques de notre MRC, c'est qu'elle se développe à une échelle humaine. Elle est autonome et loin des grands centres. La population est fisale sere et les citoyens sont impliqués

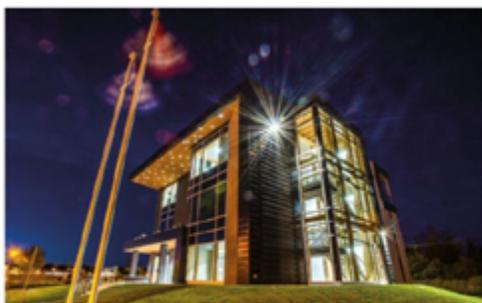
dans le développement du territoire. Nous offrons une qualité de vie exceptionnelle; les citoyens vivent dans un milieu protégé où la nature est omniprésente et préservée. Ici, tous les sports de plein air sont facilement accessibles et très sécuritaires, par exemple la randonnée, le golf, le vélo et les activités

effectuées à la marina. D'ailleurs, les citoyens se déplacent beaucoup en vélo. Ils tiennent très fortement à ce que la nature soit préservée, et nous travaillons tous dans ce sens. Le territoire offre aussi une vie professionnelle très riche et diversifiée et d'excellents emplois », affirme avec une

Région de Mégarantic

REVUE INDUSTRIE & COMMERCE - AVRIL-MAI-JUIN 2024

163

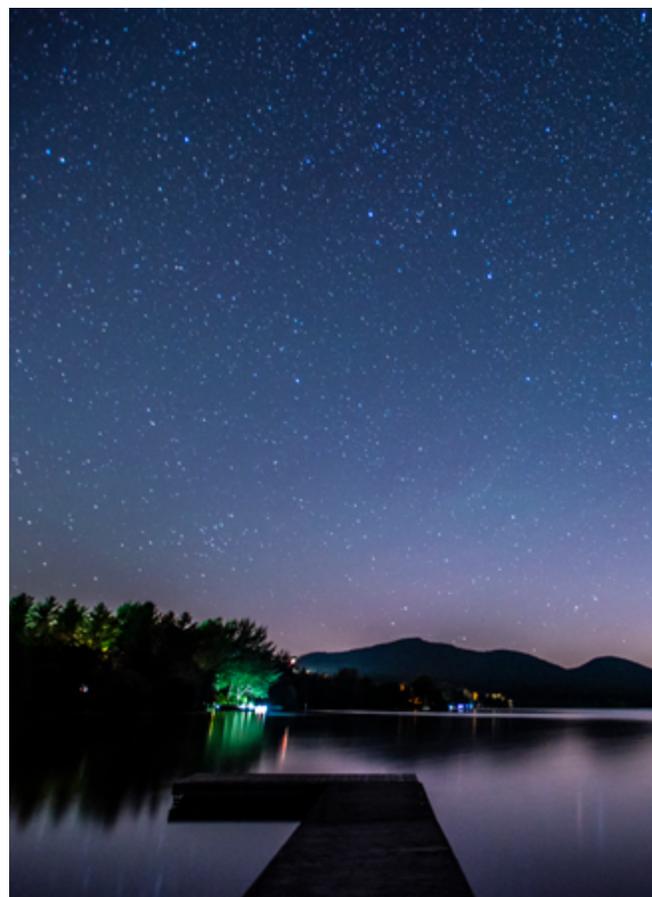


d'une stratégie d'attractivité territoriale à laquelle les municipalités et les partenaires participent.

Première réserve de ciel étoilé au monde

Du côté du développement touristique de la région, la MRC du Granit soutient les efforts des entreprises en démarrage, qu'elles soient petites ou grandes. Le territoire compte sur deux parcs nationaux : celui de Frontenac et celui du Mont-Mégantic. D'ailleurs, le territoire

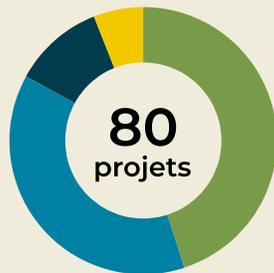
a obtenu le titre de première réserve de ciel étoilé au monde. Les citoyens du territoire sont très protecteurs vis-à-vis de leur ciel. Les municipalités ont donc adopté des mesures pour favoriser l'utilisation de lumières ambreées dans l'éclairage urbain. « Nous voyons vraiment la Voie lactée », souligne la présidente. L'Observatoire du Mont-Mégantic effectue également des recherches universitaires qui ont permis de développer sur place des éléments du bios spatial canadien.



L'équipe du développement économique de la MRC du Granit **intervient auprès des promoteurs et des entreprises de tous les secteurs d'activité économique du territoire.** Elle met en œuvre et développe également des projets structurants pour soutenir le développement de la région.

L'équipe offre un service-conseil varié tel: le développement du plan d'affaires et la préparation du montage financier et des prévisions financières, la recherche de financement, l'organisation de services spécialisés.

NOMBRE DE DOSSIERS SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ



- 35 projets secteur commerce/service
- 31 projets secteur industriel
- 8 projets secteur agroalimentaire
- 6 projets secteur touristique

MUNICIPALITÉS

CITOYENS

ENTREPRISES

Innovation

Afin de poursuivre ses interventions au sujet du développement des entreprises, face à une importante demande, la MRC a dû recapitaliser son Fonds de développement et d'innovation (FDI). Aux 50 000\$ octroyés par la MRC dans 11 projets d'innovation, un montant de 35 000\$ supplémentaires a été ajouté pour soutenir de nouveaux projets de développement et d'innovation dans les entreprises. Le créneau d'intervention du FDI vise plus spécifiquement les projets d'innovation pour la production et la commercialisation dans le secteur manufacturier (dont les PME de moins de 50 employés).

8 projets soutenus

85 000 \$ d'aide financière

Non remboursable

Programme DÉPART

Les conseillers du service de développement économique de la MRC ont été très occupés par le soutien de plus de 80 dossiers. Grâce au programme DÉPART d'Investissement Québec, les industries de la région ont pu prendre un réel virage technologique et numérique. Un accompagnement spécifique auprès de 21 entreprises manufacturières ayant bénéficié de près de 3 millions de dollars en subventions directes a permis la concrétisation de plusieurs projets permettant d'accélérer leur croissance par l'amélioration de la productivité et l'innovation. La majorité des investissements se sont réalisés pour l'automatisation, la robotisation et la numérisation avec l'implantation d'un système de gestion intégrée.

80 dossiers soutenus

30 entreprises manufacturières accompagnées

3 000 000 \$ en subventions directes

Main-d'œuvre

En plus d'intervenir au quotidien auprès des entrepreneurs dans la réalisation de leurs projets, la MRC instaure ou prend une part active dans de nombreux projets structurants afin de soutenir le développement d'un environnement d'affaires favorable au démarrage d'entreprises, à la croissance et à l'attraction de main-d'œuvre.



Promotion et soutien à l'entrepreneuriat

Encore cette année, la MRC a accordé 25000\$ en remboursement de frais d'inscription et en bourses aux finissants de la formation Lancement d'une entreprise du Centre de formation professionnelle Le Granit. Également, quatre capsules vidéo présentant les activités des entreprises lauréates ont été vues plusieurs milliers de fois!

La MRC s'est impliquée dans l'organisation du volet local du concours OSEntreprendre.



Fonds local d'investissement (FLI-FLS)

Dans les dernières années, la MRC a mis en place le Fonds local de solidarité (FLS) permettant de bonifier l'offre de financement du FLI aux entreprises de la région.

Ces projets se sont réalisés majoritairement dans des programmes de relève d'entreprises.



10 dossiers acceptés

480 000 \$ en participation du FLI/FLS

6 126 000 \$ en investissements totaux



L'équipe de développement local et régional intervient auprès des 19 municipalités ainsi que de leur comité de développement local dans leur démarche de planification du développement et dans la réalisation de projets spécifiques et régionaux. L'équipe accompagne les collectivités et anime les territoires afin de mobiliser les différents acteurs du milieu.

Elle siège également aux différents comités régionaux afin de faire valoir les besoins des communautés et de faire le lien entre les différentes instances.

LOISIR

Munie de la planification stratégique loisir, l'équipe du développement local et régional veille à animer, à concerter et à soutenir les milieux pour créer des communautés vivantes, rassembleuses et attractives en plus de favoriser la participation citoyenne.

CULTURE

La MRC possède une Politique culturelle qui lui permet de structurer les actions en se basant sur des données concrètes et partagées. Elle permet ainsi de rassembler les forces vives du territoire vers des objectifs communs. Maintenant que les grands enjeux et objectifs ont été identifiés, un plan d'action devra se construire et se déployer. La MRC possède une Politique culturelle qui lui permet de structurer les actions en se basant sur des données concrètes et partagées. Elle permet ainsi de rassembler les forces vives du territoire vers des objectifs communs.

Plan d'action de la Politique culturelle

Depuis l'adoption en juin 2023 de la Politique culturelle, la MRC du Granit a entamé l'élaboration d'un plan d'action pour structurer et orienter les interventions culturelles sur le territoire. Ce plan favorise la diversité des pratiques, l'accessibilité à la culture pour tous et la valorisation du patrimoine local. L'ensemble des actions proposées s'inscrit dans une vision inclusive et collaborative, afin de renforcer le rayonnement culturel et d'encourager l'engagement des citoyens dans les projets culturels à venir.

3 projets soutenus - Fonds de développement culturel

7 organismes appuyés - Politique de soutien aux organismes diffuseurs

1 participation à l'entente Programme de partenariat territorial de l'Estrie (CALQ)

20 partenaires mobilisés

pour une stratégie locale pour l'éclipse totale de Soleil du 8 avril 2024

Fête de la diversité culturelle

Le 28 septembre 2024, la MRC du Granit a organisé une nouvelle édition de la Fête de la diversité culturelle sous le thème Sucreries du monde. Près de 300 participants ont découvert des saveurs d'Algérie, de Colombie, du Sénégal, du Mexique et du Québec, dans une ambiance chaleureuse et conviviale. Au-delà des plaisirs gustatifs, l'événement a **célébré le partage**, l'inclusion et la richesse des cultures qui unissent notre communauté. Grâce à l'engagement des bénévoles et des partenaires, chaque kiosque est devenu un lieu d'échanges et de rencontres. La musique et la danse ont renforcé cet esprit rassembleur, abolissant les frontières.



MUNICIPALITÉS

CITOYENS

ENTREPRISES

Fête des OTJ Desjardins 2024

1^{re} édition exceptionnelle au Parc du Grand-Lac-Saint-François à Lambton

- **10 municipalités** ont participé
- **Plus de 300 enfants** étaient présents
- **Environ 60 animateurs/bénévoles** encadraient l'événement
- **1 journée mémorable** grâce à des intervenants et des partenaires engagés!



Soutien au recrutement des animateurs de camps de jour

Dans le cadre de son soutien aux municipalités, la MRC du Granit a procédé à l'embauche d'une ressource pour assister les municipalités dans leur démarche de recrutement des animateurs pour les camps de jour. Celle-ci communiquera directement avec les écoles secondaires et le cégep de la région. Cette démarche vise à informer les étudiants des opportunités d'emploi, à souligner l'importance du rôle d'animateur et à encourager leur implication.

Services d'animation estivale

17 municipalités adhérentes au SAE+

61 rapports aux gestionnaires

53 animateurs formés au DAFA

20 en sont au moins à leur 2^e année d'expérience (grand taux de rétention)

8 aides-animateurs (relève)

40 animations d'activités interculturelles dans 17 SAE



Bonne nouvelle pour la culture!

3 PROJETS SOUTENUS financièrement par le Fonds de développement culturel

POLITIQUE DE SOUTIEN AUX ORGANISMES DIFFUSEURS

- 7 projets
- 45 000 \$



Afin de favoriser le développement social et urbain, la MRC du Granit mise sur une étroite collaboration avec ses partenaires et les acteurs du milieu. En assurant la gestion de divers programmes de soutien financier, elle joue un rôle clé dans la mise en œuvre d'initiatives visant à améliorer la qualité de vie des citoyens, que ce soit par un appui direct ou par l'accompagnement de projets structurants répondant aux besoins de la collectivité.

Programmes d'amélioration de l'habitat

- Programme RénoRégion (PRR)
- Programme Petits établissements accessibles (PEA)
- Programme d'adaptation de domicile (PAD)
- 45 dossiers traités dans 12 municipalités
- Travaux pour 784 709 \$ pour un montant remboursé de 725 929 \$ dans le cadre du PRR et du PAD.

Entente sectorielle de développement en matière d'égalité entre les femmes et les hommes

L'entente sectorielle de développement en matière d'égalité entre les femmes et les hommes est un partenariat entre le Secrétariat à la condition féminine, le ministère des Affaires municipales et de l'Habitation et ConcertAction Femmes Estrie. La Ville de Sherbrooke ainsi que les municipalités régionales de comté (MRC) de Brome-Missisquoi, de Coaticook, du Granit, du Haut-Saint-François, de La Haute-Yamaska, de Memphrémagog, des Sources et du Val-Saint-François participent à cette entente qui s'échelonne sur deux ans afin de mettre en œuvre des projets permettant l'atteinte des cibles établies par les partenaires en matière d'égalité.

Comité jeunesse

Le nouveau comité jeunesse, en lien avec le *Programme des stratégies jeunesse en milieu municipal*, est un comité par et pour les jeunes (12 à 29 ans). Il est actuellement composé de 9 jeunes leaders bénévoles qui se mobilisent pour l'avenir de leur région. Les jeunes se penchent sur le dossier de la rétention et de l'attractivité dans notre région et s'impliquent dans le dossier sur la mobilité durable. Les rencontres donnent lieu à des discussions sur le contexte géopolitique actuel et à des réflexions sur l'avenir avec l'avènement et l'intégration de l'intelligence artificielle dans notre quotidien.

MUNICIPALITÉS

CITOYENS

ENTREPRISES

Mise en œuvre de la mesure 11 du PAGIEPS (FQIS)

En collaboration avec la Corporation de développement communautaire (CDC) du Granit, la MRC du Granit gère le Fonds québécois d'initiatives sociales (FQIS).

Les sommes de ce programme ont été entièrement distribuées à la fin de l'année 2023. Certains projets ont reçu une bonification de leur financement et d'autres se sont ajoutés à la liste des bénéficiaires.

- Culture aux aînés du Granit
- 2^e ressource en gériatrie sociale
- Programme MOUV
- Comité de pilotage du Système alimentaire territorial (SAT)
- L'Accorderie du Granit et le projet Les bobettes rouges

Transport adapté et collectif

La MRC du Granit a confié à l'organisme Trans-Autonomie la gestion de l'offre du service de transport adapté et collectif. Cet organisme bonifie ses services aux usagers et répond aux demandes des différents clients grâce à sa proximité avec ceux-ci.

- Collaboration accrue avec la Constellation du Granit et la Table réalité jeunesse (TRJ) pour faire connaître davantage le transport collectif (TC).
- Mise en place d'un nouveau comité TC (sous-comité - Mobilité durable) et d'un projet pilote pour faire connaître davantage le TC aux jeunes.



Vigie-Santé Granit

Les membres du comité Vigie-Santé se sont penchés sur plusieurs dossiers en lien avec la santé de notre population, en plus des services offerts par le centre hospitalier et le GMF.

- Meilleure accessibilité à certains services comme la réouverture du centre de prélèvement de Saint-Ludger, la mise en place de points de vaccination supplémentaires sur le territoire et l'adaptation des plages horaires sans rendez-vous offertes à Lambton et à Lac-Mégantic
- Suivi de l'échéancier des travaux de construction de la Maison des Aînés
- Réflexion sur la couverture ambulancière et la recherche d'amélioration potentielle
- Attention portée aux enjeux liés aux enfants à besoins particuliers dans nos camps de jour
- Implantation du Projet Santé du secteur du Parc de Frontenac dont les actions se poursuivront en 2025
- Veille attentive sur le projet de Gériatrie sociale et son implantation sur le territoire



Lancement du 4^e plan de lutte à la pauvreté

- Participation à l'Alliance pour la solidarité de l'Estrie

Tourisme Région de Mégantic s'inscrit comme un gestionnaire de destination avec des objectifs de développement durable, d'amélioration de l'expérience du touriste, de renforcement du caractère régional, d'information des membres et de développement de la compétitivité.

Au quotidien, les tâches effectuées sont liées à l'accueil, au développement, à la promotion et au soutien des partenaires. La Route des Sommets est le produit vedette de la destination dont la gestion et la coordination sont assurées par l'équipe du développement touristique.



Promotion touristique

La saison touristique 2024 a enregistré une augmentation de 17% de l'achalandage dans les bureaux d'accueil touristique de Lambton et de Lac-Mégantic. Cette hausse reflète un engouement croissant pour le territoire et ses attraits naturels. L'ensemble des partenaires touristiques dresse un bilan positif de la saison estivale, soulignant une fréquentation accrue et une satisfaction générale.

2 bureaux

17% d'augmentation de visiteurs

5 743 visiteurs dans les bureaux

160 partenaires

350 événements promus

Déjeuners touristiques, infolettres et campagnes promotionnelles (télé, radio, numérique, papier, salons)

MUNICIPALITÉS

CITOYENS

ENTREPRISES

Expérience Affaires Mégantic

La MRC du Granit a participé au lancement des opérations d'Expérience Affaires Mégantic. Un premier congrès officiel s'est déroulé dans la région en novembre, réunissant des intervenants de partout au Québec pour discuter des enjeux de la protection de l'Environnement nocturne et des solutions durables contre la pollution lumineuse.

Projets

- Mise en place d'un comité consultatif touristique
- Appui au démarrage stratégique du mont Sainte-Cécile
- Organisation de la MATDEL-CANADA, accueil d'une délégation camerounaise
- Début de formation en intelligence artificielle appliquée au tourisme
- Accompagnement de projets de développement avec des gestionnaires environnementaux, de plein air, Abénakis et autres au lac aux Araignées
- Développement de la zone frontalière : place à la bonification du Parc national du Mont-Mégantic et des Sentiers frontaliers à Notre-Dame-des-Bois



Route des Sommets

Le **Défi de la Route des Sommets (RDS)**, lancé en juin 2023 en partenariat avec 4000 Hikes, est un succès!

Pour y participer, les gens doivent prendre un égoportrait au sommet avec le panneau **Rencontre au Sommet** et remplir le formulaire d'inscription en ligne sur le site Web de la RDS. Des prix sont offerts chaque saison et un grand tirage parmi les participants ayant gravi les 12 sommets sera effectué.

1300 membres sur la page Facebook du défi

A promotional poster for the 'Défi de la Route des Sommets'. The top section features the title 'DÉFI DE LA ROUTE DES SOMMETS' and the 'ROUTE DES SOMMETS' logo, which includes a star and a mountain silhouette. Below the title, it says 'DÈS JUIN, RELEVEZ LE DÉFI!' and 'Faites l'ascension de 3 sommets par saison pour un total de 12 sommets.' The middle section shows a photo of two hikers on a rocky peak, with the text 'Fier collaborateur Desjardins Caisse de Lac-Mégantic-Le Granit'. The bottom section is a collage of three photos: a person skiing in a snowy landscape, a person standing next to a wooden signpost, and a person walking on a trail. At the bottom, there are social media icons for Instagram and Facebook, the hashtag '#defiroutedessommets', and the text 'Tirage et prix de participation' and 'INSCRIPTION SUR ROUTEDESOMMETS.COM'.

Le service de l'environnement de la MRC du Granit s'affaire à la gestion de différents projets liés à la protection de l'environnement en suivant, d'abord, la ligne directrice prise par les maires avec le projet éolien communautaire, le bâtiment certifié LEED ensuite et l'intégration du bâtiment du premier microréseau électrique. L'environnement occupe une place importante dans les actions des élus et des gestionnaires de la MRC du Granit.

La Loi sur la qualité de l'environnement exige que les MRC établissent un **Plan de gestion des matières résiduelles (PGMR)** et en fassent la révision tous les sept ans. Le rôle de ce plan est de **brosser un portrait régional de la gestion des matières résiduelles, de déterminer des orientations et des objectifs en respect de la Politique québécoise de gestion des matières résiduelles et d'identifier les moyens et les actions à mettre en œuvre.** En concertation avec ses municipalités, la MRC du Granit planifie et établit des services en gestion des matières résiduelles. L'équipe en place s'active à communiquer, par différents moyens, les meilleures pratiques en gestion des matières résiduelles. Le défi constant demeure la transmission d'une information juste pour assurer un meilleur tri des matières et tendre vers une réduction de la consommation en priorisant la réutilisation.

PGMR

La MRC du Granit a mis en œuvre le Plan de gestion des matières résiduelles avec l'embauche d'une nouvelle ressource dont la principale première tâche fut la réalisation du nouvel appel d'offres pour la collecte et le transport des matières recyclables. La mise en place de la refonte de la gestion des matières recyclables par le gouvernement du Québec a donné lieu à une révision de l'ensemble de la gestion de ces matières. Avec l'arrivée d'Éco Entreprises Québec (ÉEQ) et de nouvelles dispositions, la MRC a réalisé un nouvel appel d'offres incluant l'ensemble des municipalités du territoire ainsi que les nouvelles demandes du gouvernement.

PGMR

7 objectifs

5 orientations

45 actions



MUNICIPALITÉS

CITOYENS

ENTREPRISES



Plan climat

Le plan climat se met en branle officiellement à l'automne 2024 et la démarche d'élaboration est accompagnée par le comité Plan climat, une équipe qui rassemble plusieurs acteurs du territoire. Des personnes-ressources de la santé publique, du milieu communautaire, du milieu politique et des responsables de l'aménagement siègent autour de la table du comité afin d'assurer un échange de connaissances fiables et des perspectives multiples quant au plan d'adaptation aux changements climatiques.

Le portrait climatique de la MRC du Granit prend forme grâce aux données historiques des 12 sondes météorologiques réparties sur le territoire. De plus, les données prédictives d'Ouranos, un consortium sur la climatologie régionale et l'adaptation aux changements climatiques, permettent d'évaluer les changements futurs de différents aléas climatiques à l'aide d'indicateurs de précipitations et de température.

C'est en 2025 que sera réalisée une partie de l'inventaire qui regroupe les émissions de la communauté. Un sondage diffusé sur le territoire de la MRC permettra sous peu d'avoir la perspective des citoyens sur les changements climatiques et leurs attentes quant au plan climat.

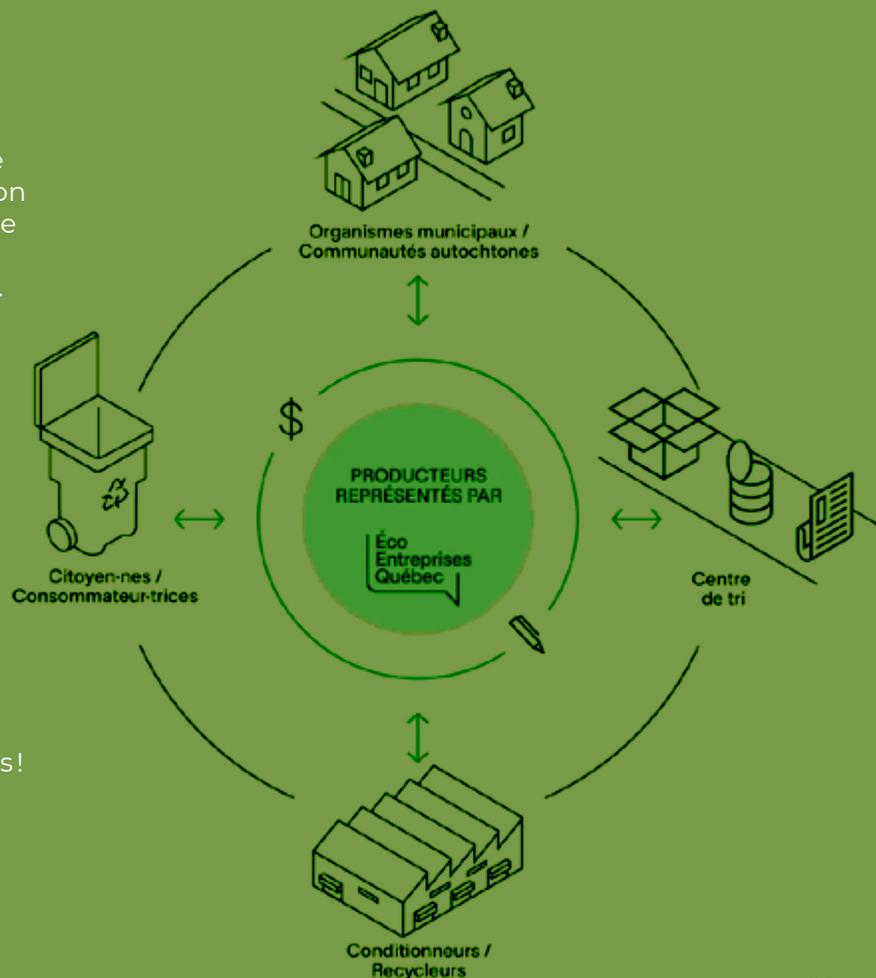


ÉEQ

Éco Entreprises Québec (ÉEQ) est le nouveau gestionnaire de la collecte sélective pour tout le Québec. Son ambition : permettre à la population de récupérer plus et mieux, assurer une seconde vie aux matières recyclables et contribuer à l'économie circulaire partout dans la province.

ÉEQ a été désigné par le gouvernement pour gérer le système de collecte sélective au nom des producteurs, soit les détenteurs de marques, les distributeurs et les metteurs en marché de contenants, d'emballages ou d'imprimés au Québec.

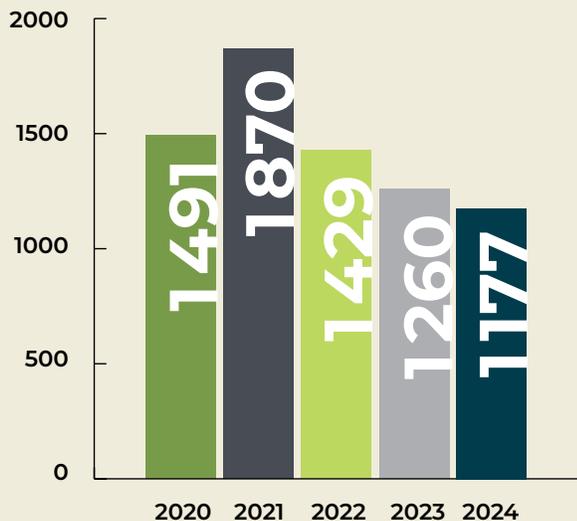
L'entente préliminaire entre ÉEQ et la MRC du Granit a été signée en 2024, permettant de normaliser les pratiques de la collecte sélective en planifiant, en encadrant l'ensemble des opérations et en optimisant chacune des composantes. Un rôle essentiel à l'économie circulaire des contenants, des emballages et des imprimés!



La MRC du Granit a compétence sur la gestion du processus d'évaluation foncière pour l'ensemble des municipalités de son territoire. La mission globale du service d'évaluation foncière de la MRC est de produire, dans le cadre législatif, règlementaire et normatif, les rôles d'évaluation en établissant une valeur réelle juste des propriétés. Le rôle d'évaluation comprend l'ensemble des valeurs des immeubles (terrains et bâtiments) que l'on retrouve dans une municipalité. Il constitue la base de la taxation pour les administrations municipales.

En plus des visites d'évaluation, l'équipe d'inspecteurs effectue la prévention des incendies des bâtiments à risques faibles pour les municipalités qui lui en ont confié le mandat.

NOMBRE DE TRANSACTIONS TRAITÉES AU REGISTRE FONCIER PAR ANNÉE



MUNICIPALITÉS

CITOYENS

ENTREPRISES

Bilan

La saison 2024 était une année chargée puisque les visites d'évaluation avaient lieu à des distances relativement éloignées les unes des autres et regroupaient des municipalités ayant de nombreux chalets, nécessitant souvent plusieurs visites afin de réaliser l'ensemble des tâches nécessaires.

19 629 unités d'évaluation

34 demandes de révision traitées
Nouveau rôle dans 7 municipalités

2 rencontres citoyennes

visant à vulgariser le processus d'évaluation

2 084 fiches d'inventaire - Visites

Frontenac, Stornoway et Stratford

1 390 permis et ventes - Visites

2 212 permis reçus et traités

8 rôles déposés

Lac-Mégantic, Lac-Drolet, Nantes, Notre-Dame-des-Bois, Saint-Augustin-de-Woburn, Sainte-Cécile-de-Whitton et Val-Racine

48 mises à jour envoyées aux municipalités

Projet Signature innovation - Bain de nature

En septembre 2024, sept municipalités ont déposé un projet pour intégrer ces espaces favorisant la reconnexion avec la nature. Ces initiatives témoignent d'un intérêt croissant pour cette approche axée sur le bien-être et la mise en valeur des milieux naturels. Le prochain appel à projets est prévu en mai 2025.

- Audet
- Sainte-Cécile-de-Whitton
- Saint-Ludger
- Saint-Romain
- Saint-Sébastien
- Stratford
- Val-Racine

Attractivité

En collaboration avec plusieurs partenaires locaux, la MRC développe une stratégie territoriale d'attractivité pour s'inscrire dans la démarche instaurée par le comité Défi 2025. L'objectif se poursuit : élaboration d'une stratégie suivie de la mise en oeuvre des actions.

Projet Santé - Secteur Parc de Frontenac

Issu de la volonté des cinq municipalités de ce secteur et soutenu par la MRC, le Projet Santé du secteur Parc de Frontenac consiste à identifier les réels besoins de la population en lien avec l'accessibilité des soins et services de santé pour trouver des solutions adéquates. Grâce à une méthode de résolution de problèmes innovante (le Design Thinking), le comité de pilotage, composé des maires du secteur, de la préfet, de représentants du CIUSSS-CHUS, de la Santé publique et du milieu communautaire, a suivi cette formation qui a mené à une consultation des acteurs et des citoyens durant l'été 2024. Le constat majeur ressorti est une perception plus globale de la santé, touchant à tous ses déterminants et sur lesquels chaque individu ou organisation peut agir. Afin de prioriser des pistes d'action, une consultation citoyenne est prévue en janvier 2025.

La multiplication des projets et des opportunités a mené à la création d'un poste en gestion de projets. Au fil de la dernière année, le mandat a évolué et consiste principalement à veiller au suivi de la réalisation de différents projets ponctuels et à accompagner les différents départements.

Projet éolien Haute-Chaudière

Ce projet phare s'échelonne sur quelques années. Plusieurs étapes cruciales ont été franchies en 2024 et les actions de l'équipe progressent en respect de l'échéancier prévu.

MUNICIPALITÉS

CITOYENS

ENTREPRISES

La MRC du Granit s'assure, avec l'aide des ressources à son emploi, de la mise en application de son **Schéma de couverture de risques en sécurité incendie (SCRI)**. Un comité de sécurité incendie animé par la MRC, composé de cinq maires et de cinq chefs pompiers, discute de l'application du SCRI. La prévention des incendies, l'accompagnement de certains services municipaux et la gestion du contrat des appels d'urgence (911) font également partie du mandat qu'il assure.

On dénombre **sur le territoire de la MRC du Granit 13 services de sécurité incendie**. Plusieurs municipalités ont des ententes d'entraide et d'assistance mutuelle.

La MRC du Granit **collabore avec la Sûreté du Québec par l'entremise du comité de sécurité publique (CSP)** à établir des priorités d'intervention. Ce comité s'affaire à broser un bilan annuel et à établir des orientations revues annuellement pour être ajustées au contexte.

MUNICIPALITÉS

CITOYENS

ENTREPRISES

Ressources

Un plan de formation et d'accompagnement a été mis en place afin de faciliter la transition vers le nouveau coordonnateur au Schéma de couverture de risques incendie (SCRI) et lui permettre d'acquérir les connaissances sur l'ensemble des éléments nécessaires à la réalisation de sa tâche.

Tenue de plusieurs activités de prévention:

Camping Aventure

Fête des OTJ à Lambton

Entrevues avec NousTV

Analyse de divers plans et projets avec les municipalités

55 plans d'intervention réalisés

18 plans mis à jour



Stratégie de mobilisation

La conseillère a développé une stratégie de mobilisation interne et a mis en place des outils de gestion des ressources humaines.

- Plan de formation et développement des compétences
- Stratégie de rémunération
- Stratégie de dotation

Politiques et formations

La centralisation des actions liées à la main-d'œuvre au nouveau rôle de conseillère a permis l'élaboration et la révision de politiques claires et encadrantes. Différentes formations et activités de renforcement ont également permis à l'équipe de se consolider.

- Politique de dotation
- Politique de prévention et de prise en charge des situations d'incivilité, de harcèlement et de la violence au travail
- Formation des employés sur la santé et la sécurité du travail (SST)
- Analyse et proposition d'une structure organisationnelle cohérente avec les opérations et de la stratégie organisationnelle



Une conseillère dédiée aux ressources humaines à la MRC du Granit a permis la consolidation et la réalisation de plusieurs actions importantes au bon fonctionnement d'une grande équipe de travail.

La MRC siège à deux tables avec les entreprises, permettant un partage de connaissances qui est bénéfique pour tous.

Charte de la langue française

L'article 20.1 de la Charte de la langue française stipule qu'un organisme de l'Administration doit publier un rapport à la fin de son année financière.

Pour l'exercice financier 2024, la MRC du Granit n'a exigé aucune connaissance ni aucun niveau de connaissance spécifique d'une autre langue que la langue officielle, le français, pour pourvoir ses postes.

MUNICIPALITÉS

CITOYENS

ENTREPRISES

Équipe

DIRECTION GÉNÉRALE



Sonia Cloutier
Directrice générale



Sarah Orichefsky
Adjointe à la direction générale et assistante au greffe



Andrea Lopicic
Conseillère en ressources humaines et main-d'œuvre



Véronique Lachance
Conseillère stratégique en communication

ADMINISTRATION



Suzelle Champoux
Responsable de l'administration



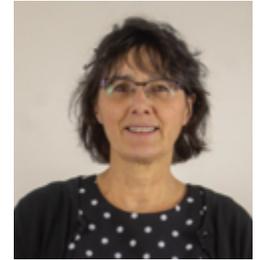
Marc-Antoine Beulé
Adjoint administratif



Josiane Breton
Agente administrative



Mélisa Nadeau
Agente de bureau et réceptionniste



Louise Turgeon
Adjointe au développement

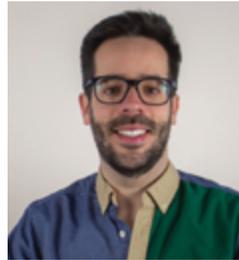
AMÉNAGEMENT ET PROTECTION DU TERRITOIRE



Patrice Gagné
Directeur de l'aménagement et de la protection du territoire



Karrie Parent
Adjointe à l'aménagement



François Perron
Géomaticien



David Drouin
Coordonnateur au schéma de couverture de risques incendie et préventionniste

ENVIRONNEMENT, AGRICULTURE ET COURS D'EAU



Robert Gagné
Agent à l'environnement



Chantale Lapierre
Adjointe à l'agriculture et à l'environnement



Rémi Morin
Coordonnateur à la gestion des cours d'eau



François Durocher
Conseiller en environnement, plan climat



Alexe Côté
Conseillère en agriculture et en environnement

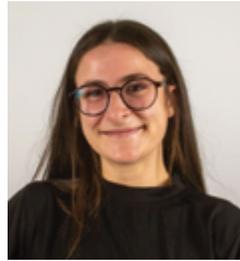
INSPECTION EN BÂTIMENT ET ENVIRONNEMENT



Frédéric Fortin
Inspecteur
en bâtiment
et environnement



Lynda Merouane
Inspectrice
en bâtiment
et environnement



Valérie Martel
Inspectrice
en bâtiment
et environnement



Marie-Ève Hébert
Inspectrice
en bâtiment
et environnement



Sylvain Couture
Conseiller
à l'évaluation

ÉVALUATION (SUITE)



Francine Lemieux
Technicienne
à l'évaluation



Nancy Boutin
Coordonnatrice
à l'évaluation



Karine Guérard
Inspectrice
à l'évaluation et en
prévention incendie



Steve Lessard
Inspecteur
à l'évaluation et en
prévention incendie



Jacques Vachon
Inspecteur
à l'évaluation et en
prévention incendie

DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE ET TERRITORIAL



Annie Hébert
Directrice du développe-
ment économique
et territorial



Guilaine Beaudoin
Conseillère
en développement
industriel



Yanick Garand
Conseiller aux entreprises
et responsable
du financement



Jacynthe Beauregard
Conseillère en
développement agricole
et agroalimentaire

DÉVELOPPEMENT DES COMMUNAUTÉS



Manon Bisson
Agente
de développement
culturel



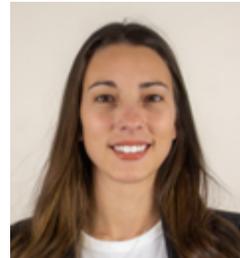
Michael Brodeur
Agent de
développement local

DÉV. TOURISTIQUE



Catherine Demange
Agente à l'accueil
et à la promotion
touristique

PROJETS SPÉCIAUX



Josée Goupil
Coordonnatrice
de projets

*Merci aux employés
qui ont quitté en
cours d'année afin
de relever de
nouveaux défis,
mais qui ont
également contribué
aux réalisations
des projets
de l'année 2024.*

*Merci également
aux nombreuses
autres personnes,
qui se sont jointes
momentanément,
de manière
contractuelle ou
à titre de saisonnier,
pour leur aide
et leur appui.*



MUNICIPALITÉS

CITOYENS

ENTREPRISES

5600, rue Frontenac
Lac-Mégantic (Québec) G6B 1H5
819 583-0181



MRCGRANIT.QC.CA