



MISSION

Relevant de la direction générale et en étroite collaboration avec l'équipe de direction, vous serez au cœur des stratégies de développement organisationnel et de gestion des ressources humaines. Vous contribuerez également concrètement à l'attractivité de notre région et à la recherche de solutions durables aux enjeux de main-d'œuvre.

TÂCHES PRINCIPALES

- Offrir des services de soutien-conseil stratégiques et opérationnels à la direction générale et aux gestionnaires des différents services de la MRC;
- Assurer le maintien et l'amélioration continue des processus et des politiques de recrutement, de relations de travail, de développement des compétences, et de santé et sécurité de l'organisation;
- Contribuer à maintenir une culture organisationnelle au sein de l'équipe qui valorise le développement des compétences, la collaboration, le respect et l'éthique de travail ;
- Agir à titre d'intervenant principal et conseiller les gestionnaires dans l'application des lois et des règlements en matière de normes du travail, d'équité salariale et de santé et sécurité au travail (CNESST);
- Mobiliser et soutenir les acteurs sur le territoire par une implication sur plusieurs comités (territorial et régional) concernant les ressources humaines et la main-d'œuvre.

PROFIL ET APTITUDES RECHERCHÉS

- Habileté en rôle-conseil et en influence stratégique ;
- Faire preuve de rigueur, de discrétion et de jugement professionnel ;
- Habileté à utiliser la pensée critique, notamment lors de la prise de décisions impliquant plusieurs parties prenantes ;
- Aptitude en relations interpersonnelles, notamment en ayant une écoute active ;
- Capacité d'adaptation;
- Capacité d'analyse et de résolution de problème.

QUALIFICATIONS

- Baccalauréat en gestion des ressources humaines ou en relations industrielles;
- Être membre de l'Ordre des CRHA (atout);
- Posséder un minimum de 3 années d'expérience pertinente;
- Expérience en milieu municipal ou politique (atout);
- Maîtrise de la langue française à l'oral et à l'écrit;
- Posséder un permis de conduire valide (classe 5).

OFFRE D'EMPLOI

Conseiller.ère stratégique en ressources humaines et main-d'œuvre

À PROPOS DE NOUS

La MRC du Granit compte une quarantaine d'employés et met leur bien-être et leur développement au cœur de ses préoccupations. Acteur clé pour le développement économique et territorial ainsi que pour l'aménagement et la protection du territoire, notre organisation offre un cadre de travail stimulant et porteur de sens. Située à Lac-Mégantic, dans un cadre naturel exceptionnel composé de lacs et de montagnes, notre organisation évolue dans une région accueillante où il fait bon s'établir et travailler, portée par une communauté tournée vers l'avenir, imaginative, créative et solidaire.

NOUS VOUS OFFRONS

- Rémunération globale compétitive avec assurance collective et contribution au REER
- Semaine de travail de 35 h
- Possibilité de télétravail
- Conciliation travail-vie personnelle
- Surtout, une équipe de travail passionnée et déterminée à faire une différence dans son milieu !

COORDONNÉES

Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur dossier de candidature à madame Kate Godbout, conseillère stratégique en ressources humaines :

kgodbout@mrcgranit.qc.ca