



OFFRE D'EMPLOI

Animateur(trice) – Sensibilisation à la diversité culturelle (emploi estival)

À PROPOS DE NOUS

La MRC du Granit compte une quarantaine d'employés et met leur bien-être et leur développement au cœur de ses préoccupations. Acteur clé pour le développement économique et territorial ainsi que pour l'aménagement et la protection du territoire, notre organisation offre un cadre de travail stimulant et porteur de sens. Située à Lac-Mégantic, dans un cadre naturel exceptionnel composé de lacs et de montagnes, notre organisation évolue dans une région accueillante où il fait bon s'établir et travailler, portée par une communauté tournée vers l'avenir, imaginative, créative et solidaire.

CONDITIONS

- Emploi estival temporaire
- Durée approximative : été 2026
- Horaire : 35h/semaine
- Lieu : camps de jour des municipalités de la MRC du Granit Posséder un permis de conduire valide (classe 5).

COORDONNÉES

Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur dossier de candidature à madame Annie Hébert, directrice du développement économique et territorial :

ahébert@mrcgranit.qc.ca

MISSION

La MRC du Granit est à la recherche d'une personne dynamique pour réaliser un mandat estival de sensibilisation à la diversité culturelle **auprès des jeunes fréquentant les camps de jour** du territoire. Ce mandat vise à favoriser l'ouverture à l'autre, le respect des différences et le vivre-ensemble à travers des activités éducatives et ludiques adaptées aux enfants.

TÂCHES PRINCIPALES

Sous la supervision du coordonnateur aux projets, la personne retenue aura pour mandat de :

- Concevoir et adapter des activités de sensibilisation à la diversité culturelle pour différents groupes d'âge.
- Planifier et animer des ateliers dans les camps de jour des municipalités participantes.
- Proposer des activités interactives favorisant la découverte, l'échange et l'ouverture aux différentes cultures.
- Développer de petits outils d'animation pouvant être réutilisés par les équipes des camps de jour.
- Collaborer avec les responsables des camps afin d'intégrer les activités à leur programmation estivale.
- Documenter les activités réalisées et produire un court bilan à la fin du mandat.

PROFIL RECHERCHÉ

- Intérêt pour les domaines de l'animation, de l'éducation, des loisirs, de la culture, des sciences sociales ou d'un domaine connexe.
- Intérêt pour les questions de diversité culturelle, d'inclusion et de vivre-ensemble.
- Aisance à travailler avec des enfants et à animer des groupes.
- Créativité, autonomie et bon sens de l'organisation.
- Bonnes habiletés de communication et facilité à établir un lien avec les jeunes.
- Capacité à se déplacer sur le territoire.

