



MUNICIPALITÉS

CITOYENS

ENTREPRISES



## MISSION

Contribuer à la vitalité et à la cohérence du développement territorial en accompagnant les acteurs du milieu dans la planification et la réalisation d'initiatives structurantes tout en favorisant la concertation et l'optimisation des ressources.

## TÂCHES PRINCIPALES

### Planification stratégique et gestion de projets

- Accompagner les municipalités dans l'élaboration et la mise à jour de leur planification stratégique;
- Assurer la gestion des différents fonds en conformité avec les cadres normatifs gouvernementaux;
- Soutenir la mise en œuvre, le suivi et l'actualisation des démarches PFM/MADA;
- Animer des démarches de réflexion, de concertation et de priorisation avec les acteurs du milieu.

### Développement social

- Assurer la coordination et la cohérence des mandats en développement social en lien avec les orientations de la MRC;
- Soutenir la mise en œuvre et le suivi des initiatives en collaboration avec les partenaires;
- Représenter la MRC et participer activement aux comités liés au développement social.

### Accompagnement au développement territorial

- Assurer le déploiement et le suivi du plan de mobilité durable de la MRC;
- Élaborer et maintenir à jour un portrait territorial évolutif couvrant l'ensemble des municipalités;
- Contribuer à la gestion des ressources humaines en lien avec les activités du service;
- Participer à la mise en œuvre des ententes sectorielles en matière de développement.

## PROFIL ET APTITUDES RECHERCHÉS

- Connaissances techniques en développement d'un territoire, notamment des ressources et des programmes de financement pour les initiatives municipales ;
- Habilité en mobilisation et en coordination des parties prenantes et en rôle-conseil ;
- Capacité à mettre en œuvre des plans d'action selon une démarche rigoureuse et méthodique ;
- Capacité en gestion de projets ;
- Aptitude en communication et en relations interpersonnelles ;

## QUALIFICATIONS

- Diplôme d'études postsecondaires en gestion de projets, administration des affaires, sciences sociales ou dans un domaine connexe ;
- Au moins 2 ans d'expérience en développement du territoire en milieu municipal ou MRC (atout) ;
- Posséder un véhicule et un permis de conduire valide (classe 5).

## OFFRE D'EMPLOI

### Conseiller.ère en développement – Vitalisation territoriale

#### À PROPOS DE NOUS

La MRC du Granit compte une quarantaine d'employés et met leur bien-être et leur développement au cœur de ses préoccupations. Acteur clé pour le développement économique et territorial ainsi que pour l'aménagement et la protection du territoire, notre organisation offre un cadre de travail stimulant et porteur de sens. Située à Lac-Mégantic, dans un cadre naturel exceptionnel composé de lacs, de montagnes et d'étoiles, notre organisation évolue dans une région accueillante où il fait bon s'établir et travailler, portée par une communauté tournée vers l'avenir, imaginative, créative et solidaire.

#### NOUS VOUS OFFRONS

- Rémunération globale compétitive
- Semaine de travail de 35 h, en présentiel et en télétravail ;
- Espaces verts à proximité, vue sur le mont Mégantic, ciel étoilé préservé ;
- Surtout, une équipe de travail passionnée et déterminée à faire une différence dans son milieu !

#### COORDONNÉES

Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur dossier de candidature à madame Annie Hébert, directrice du développement économique et territorial :

[ahebert@mrcgranit.qc.ca](mailto:ahebert@mrcgranit.qc.ca)