



OFFRE D'EMPLOI

Conseiller.ère en développement agricole

À PROPOS DE NOUS

La MRC du Granit compte une quarantaine d'employés et met leur bien-être et leur développement au cœur de ses préoccupations. Acteur clé pour le développement économique et territorial ainsi que pour l'aménagement et la protection du territoire, notre organisation offre un cadre de travail stimulant et porteur de sens. Située à Lac-Mégantic, dans un cadre naturel exceptionnel composé de lacs, de montagnes et d'étoiles, notre organisation évolue dans une région accueillante où il fait bon s'établir et travailler, portée par une communauté tournée vers l'avenir, imaginative, créative et solidaire.

NOUS VOUS OFFRONS

- Rémunération globale compétitive
- Semaine de travail de 35 h, en présentiel et en télétravail ;
- Espaces verts à proximité, vue sur le mont Mégantic, ciel étoilé préservé ;
- Surtout, une équipe de travail passionnée et déterminée à faire une différence dans son milieu !

COORDONNÉES

Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur dossier de candidature à madame Marilyne Boutin, conseillère stratégique en ressources humaines :

rh@mrcgranit.qc.ca

MISSION

Le conseiller ou la conseillère en développement agricole a pour mandat d'assurer le développement durable des secteurs agricole, acéricole et forestier de la MRC du Granit en pilotant la mise en œuvre du *Plan de développement de la zone agricole* (PDZA), en favorisant l'innovation, la diversification des productions et le développement de projets structurants répondant aux enjeux du territoire.

TÂCHES PRINCIPALES

Planification et mise en œuvre du PDZA :

- Planifier, coordonner et réaliser les actions du PDZA en collaboration avec les producteurs, les municipalités, les organismes partenaires et les différents ministères;
- Animer les différentes tables de concertation et les comités en lien avec le PDZA et assurer le suivi auprès des partenaires.

Développement des productions et des filières :

- Favoriser et soutenir la diversification et le développement des productions et appuyer l'émergence de projets collectifs structurants.

Accompagnement des entreprises agricoles :

- Accompagner les producteurs dans leurs projets de développement et de diversification, participer au montage de projets et à la recherche de financement.

Développement durable et adaptation :

- Encourager les bonnes pratiques agroenvironnementales et accompagner les initiatives favorisant l'adaptation aux changements climatiques.

PROFIL ET APTITUDES RECHERCHÉS

- Faire preuve de leadership mobilisateur;
- Rigueur dans la planification, la gestion des priorités, l'organisation de son travail et le respect des échéanciers.

QUALIFICATIONS

- Formation universitaire en agronomie, agroéconomie, développement rural ou toute autre combinaison de formation et/ou expérience jugée équivalente;
- Bonne connaissance du milieu agricole et de ses enjeux;
- Maîtrise de la langue française à l'oral et à l'écrit;
- Bonne connaissance des outils *Microsoft 365*;
- Posséder un permis de conduire valide (classe 5).