MRC DU GRANIT
MUNICIPALITÉS CITOYENS ENTREPRISES



OFFRE D'EMPLOI

Directeur.trice du développement économique et territorial

À PROPOS DE NOUS

La MRC du Granit compte une quarantaine d'employés et met leur bien-être et leur développement au cœur de ses préoccupations. Acteur clé pour le développement économique et territorial ainsi que pour l'aménagement et la protection du territoire, notre organisation offre un cadre de travail stimulant et porteur de sens. Située à Lac-Mégantic, dans un cadre naturel exceptionnel composé de lacs, de montagnes et d'étoiles, notre organisation évolue dans une région accueillante où il fait bon s'établir et travailler, portée par une communauté tournée vers l'avenir, imaginative, créative et solidaire.

NOUS VOUS OFFRONS

- Rémunération globale compétitive
- Semaine de travail de 40 h, en présentiel et en télétravail ;
- Espaces verts à proximité, vue sur le mont Mégantic, ciel étoilé préservé ;
- Surtout, une équipe de travail passionnée et déterminée à faire une différence dans son milieu !

COORDONNÉES

Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur dossier de candidature à madame Marilyne Boutin, conseillère stratégique en ressources humaines :

MISSION

Relevant de la direction générale, le.la titulaire du poste a comme mandat de favoriser, soutenir et stimuler le développement économique, social, communautaire, touristique et territorial de la MRC du Granit.
Il.Elle favorise la mobilisation des acteurs, le développement de projets structurants, la création de conditions favorables à l'investissement et à l'innovation ainsi que la mise en valeur de l'identité, des ressources et des attraits du territoire.

TÂCHES PRINCIPALES

Planification stratégique et gestion du service :

- Participer à la définition des orientations stratégiques de la MRC du Granit en matière de développement économique et territorial et convertir les objectifs de la MRC en plans d'action, priorités et projets structurants;
- Établir les priorités de travail, répartir les mandats et assurer le suivi de leur réalisation;
- Conseiller la direction générale et les élus sur les enjeux liés à son département.

Concertation et développement de partenariats :

- Créer des alliances stratégiques avec les partenaires des filières du développement;
- Travailler de concert avec les municipalités, organismes, entreprises et autres partenaires et intervenants locaux et régionaux sur les enjeux et orientations de développement économique, touristique, territorial, agricole et de loisir et culture.

Gestion des ressources humaines et financière :

- Assurer une saine gestion des fonds dédiés à l'aide aux entreprises et au développement;
- Maintenir la motivation et veiller au bien-être de l'équipe, à leurs besoins, et bien équilibrer la charge de travail;
- Planifier les besoins en formation des membres de son équipe, et en assurer leur développement professionnel.

PROFIL ET APTITUDES RECHERCHÉS

- Leadership, dynamisme, autonomie et esprit de synthèse ;
- Forte habileté pour les relations avec le public et pour le travail d'équipe ;
- Rigueur dans la planification, l'organisation de son travail et le respect des échéanciers ;
- Bonne gestion des priorités.

QUALIFICATIONS

- Formation universitaire de premier cycle dans un domaine pertinent (administration, économie, gestion) ou toute combinaison de formation et/ou expérience jugée équivalente;
- Posséder un minimum de 5 années d'expérience en développement économique, en développement régional, en gestion de projets ou dans un domaine pertinent;
- Détenir un minimum d'expérience en gestion d'équipes pluridisciplinaires;
- Bonne connaissance de l'écosystème de la MRC du Granit, de l'organisation municipale et des différents acteurs du développement économique, touristique et local.

rh@mrcgranit.qc.ca